



UNIVERZITA KARLOVA V PRAZE

Fakulta tělesné výchovy a sportu



Oddělení sportovního managementu katedry základů kinantropologie

FIFA hráčští agenti fotbalu v České republice

DIPLOMOVÁ PRÁCE

Praha, 2008

Vedoucí diplomové práce:

PhDr. Mario Buzek, CSc.

Autor:

Petr Hurych

Jméno: Petr Hurych

Studijní obor: Management TV a sportu

Název práce: FIFA hráčští agenti v České republice

FIFA Player's agents in the Czech Republic

Vedoucí diplomové práce: PhDr. Mario Buzek CSc.

Abstrakt

- Název práce:** FIFA hráčští agenti v České republice.
- Cíl práce:** Podat ucelený obraz toho, jak pracují hráčští agenti v České republice. Zmapovat jejich působení a vliv na hráče.
- Metoda:** Jako metodologie vhodná pro dosažení zvolených cílů bylo vybráno pozorování a osobní nestandardizovaný rozhovor (interview).
- Výsledky:** Výsledkem této práce je charakteristika hráčských agentů v České republice. Vznikl tak ucelený obraz dříve prakticky neznámé činnosti.
- Klíčová slova:** hráčský agent, zastupování hráčů, FIFA, ČMFS

Elipson Games

Abstract (English version)

Title: FIFA player's agents in the Czech Republic.

Targets: To give a comprehensive image how the player's agents work in the Czech Republic. To map their influence on the players.


Method: Observation and personal non-standardized interview have been chosen as the selected methodology to achieve the targets.

Results: The result of this work is the characteristic of player's agents in the Czech Republic. It shows the comprehensive image of recently almost unknown function.

Keywords: player's agent, player's representation, FIFA, ČMFS.

Prohlašuji, že jsem diplomovou práci vypracoval samostatně.
Prameny jsem uvedl v příloženém seznamu.

V Praze dne 4. dubna 2008


.....
Petr Hurych

Rád bych poděkoval panu PhDr. Mariu Buzkovi za odborné vedení mé práce a veškeré připomínky při psaní. Dále bych rád poděkoval panu Mgr. Karlu Ledvinkovi a Ing. Josefu Vejmelkovi za veškeré věcné informace, které mi poskytli.

Obsah

1. Úvod.....	9
1.1. Vymezení problému	9
1.2. Úvodní slovo	9
2. Cíle a úkoly.....	11
2.1. Cíle	11
2.2. Úkoly	11
3. Metodologie.....	12
3.1. Teoretická východiska	12
3.2. Dotazování	12
3.2.1. Osobní dotazování	12
3.3. Pozorování	14
4. Teoretická část.....	15
4.1. Management	15
4.2. Sportovní management	16
4.3. Sportovní manažer	17
4.4. Talent	18
4.5. Sportovní talent	21
4.6. FIFA hráčský agent	25
4.6.1. Vymezení pojmu	25
4.6.2. Regule působnosti	25
5. Analytická část.....	32
5.1. FIFA hráčští agenti	32
5.2. FIFA hráčští agenti registrovaní v ČR	33
5.3. Více agentů v jedné společnosti	34
5.3.1. Sport Invest	34

5.3.2. Nehoda sport a. s.	40
5.3.3. International Sport Management s. r. o.	46
5.4. Jednotliví hráčští agenti	51
5.4.1. All Stars Team s. r. o.	52
5.4.2. Chovanec Sport Agency	56
5.4.3. Football Management Agency	58
6. Problémy agentů a jejich možné řešení.....	61
6.1. Problémy z pohledu agenta	61
6.2. Problémy z pohledu hráče	62
6.3. Problémy z pohledu klubu	63
6.4. Řešení problémů	63
7. Závěr.....	65
8. Použitá literatura.....	66
9. Přílohy.....	68
9.1. Seznam agentů a jejich spolupracovníků	68
9.2. Smlouva o zastupování	70
9.3. Testové otázky pro agenty.....	73
9.4. Agenti a jejich hráči	73

Příloha ?

1. Úvod

1.1. Vymezení problému

Ještě před několika lety by spojení hráčský agent u mnoha lidí možná vyvolalo úsměv, ale pravděpodobně by vůbec nebylo pochopeno. Dnes již každý zná jména jako Pavel Paska nebo Zdeněk Nehoda, ale často lidé vědí jen to, že mají většinou nadstandardní příjmy a že zařídili přestup toho a toho hráče mezi tuzemskými kluby nebo jim pomohli k vysněnému zahraničnímu angažmá. Ale co je náplní jejich práce? Ať kluby, hráči, nebo svazoví funkcionáři chtějí nebo ne, hráčští agenti se stali nedílnou součástí fotbalového světa a jejich vliv se neustále zvětšuje.

1.2. Úvodní slovo

Fotbal, jako jeden z nejpopulárnějších sportů, je už dlouhou dobu řízen tržními mechanismy jako ostatní odvětví ekonomiky. Profesionální kluby fungují ve valné většině na bázi obchodních společností, jejichž cílem, ať už to přiznají nebo ne, je zisk. Zisku mohou docílit několika způsoby, ale všechny spolu jednoznačně souvisí. Buď-li klub hrát dobře, bude mít úspěchy, jeho zápasy budou hojně navštěvovány platícími diváky, televizní stanice budou mít zájem o vysílací práva, jeho tržní hodnota stoupne, potencionální partneři se budou chtít zviditelnit, začnou s klubem spolupracovat a všechny zmiňované faktory klubu přinesou toužebné příjmy, které při optimálním řízení přinesou i zisk. Jako první část řetězce jsem uvedl záměrně: „bude-li klub hrát dobře“. Tento faktor můžeme považovat za základní. Dosáhnout ho lze z pravidla dvěma způsoby, které je nutné vhodně zkombinovat. Jedním je výchova vlastních kvalitních hráčů. Mravenčí práce mládežnických trenérů je často přehlížena, ale její význam je

veliký. Na jejich práci navazují kluboví skauti, kteří vytypovávají další hráče, aby jednotlivé týmy vhodně doplnili.

Druhým způsobem je racionální přestupová politika. Přestupová politika může být různá, ale v zásadě se hlavně v českém prostředí řídí jednoduchým heslem: „Levně koupit, draze prodat“. A v této fázi na scénu nastupují hráčští agenti. Působí jako prostředník mezi dvěma kluby, který vyjednává podmínky, za kterých hráč z jeho „stáje“ přestoupí.

I na tomto trhu již funguje tvrdá konkurence a agenti se musí velmi ohánět, aby uspěli. Svým „ovečkám“ už nenabízí jen služby v oblasti přestupů a vyjednávání finančních podmínek působení v klubu. V nabídce jejich společností jsou například finanční poradenství, lékařská péče, právní služby, materiální zajištění atd. Nezaměřují se už jen na prvoligové hráče, ale své budoucí klienty vyhledávají již v mládežnických kategoriích. Není výjimkou, že hráč, kterému ještě není ani 15 let, podepíše za asistence rodičů smlouvu s hráčským agentem o zastupování.

2. Cíle a úkoly

2.1. Cíle

obrázky / zpr.

Cílem této práce je podat ucelený obraz toho, jak pracují hráčští agenti v České republice. Tedy zmapovat jejich působení a vliv na hráče.

2.2. Úkoly

Pro dosažení zvolených cílů musí být provedeny následující kroky:

- článek "význam" fotbalu*
- Prostudovat odbornou literaturu na dané téma a vysvětlit základní pojmy - management, sportovní management, sportovní manažer, talent, sportovní talent, agent
 - Analyzovat roli hráčských agentů v České republice, rozdělit je do skupin podle podobných znaků, zvolit zástupce daných skupin a zaměřit se na ně podrobněji
 - Shrnout největší problémy spojené s prací fotbalových agentů
- rozměr fotbalu*

3. Metodologie

3.1. Teoretická východiska

V teoretické části shromáždíme informace z dostupných zdrojů a to především z literatury, elektronických publikací a dalších písemných pramenů.

3.2. Dotazování

Dotazování je jedním z nejrozšířenějších postupů jak získat informace. Uskutečňuje se pomocí různých nástrojů (dotazníků, rozhovorů, záznamových archů atd.) a vhodně zvoleného kontaktu s dotazovaným.

- osobní dotazování
- písemné dotazování
- telefonické dotazování
- elektronické dotazování

Pro doplnění a ilustraci, co dotazování znamená, uvádím, definici:

„Dotazování je empirickou metodou sběru dat, kterou vyžadujeme od zkoumaných objektů (osob) určitou odpověď v jejich „běžném stavu“, v „přirozených podmínkách“ (Komeščík, Fejtek, 1997, s. 93).

3.2.1. Osobní dotazování

Jedná se o rozhovor pouze s jedním respondentem. Tazatel čte otázky, případně i varianty odpovědí. Časově, organizačně a finančně je to velmi náročný způsob získávání informací. Je potřeba získat poměrně velké množství tazatelů, vyškolit je a zajistit, aby provedli dotazování s potřebným množstvím

respondentů a zajistili tak validitu výzkumu. Výhodou dotazování pomocí dotazníku je jeho standardnost. Existuje také zpětná vazba, tazatel má možnost vysvětlit respondentovi případné nejasnosti či zmírnit jeho ostych, tedy má větší možnost získat důvěru dotazovaného.

Způsoby osobního dotazování:

Standardizovaný rozhovor (dotazník) - předem připraven, je stanoveno, na co a jak se bude tazatel ptát, trvá se na dodržení pořadí otázek a zejména na dodržení stejné formulace otázek, včetně případných předepsaných variant odpovědí.

Nestandardizovaný (nestrukturovaný, volný) rozhovor - nemá předem určený závazné formulace a pořadí otázek. Neznamená to, že není předem připravený a promyšlený, ale záměrně je veden tak, aby se formulacemi co nejvíce přiblížil volnému rozhovoru.

Rozhovor, nebo-li interview, je způsob komunikace mezi dvěma a více lidmi, kteří tímto způsobem chtějí získat určité informace, fakta, politické nebo organizační záměry. Snaží se porozumět druhému, jeho postojům nebo určitému tématu. Rozhovor může probíhat buď formálně v podobě řízeného rozhovoru, nebo neformálně, například při náhodném setkání.

Výhodou rozhovoru jako způsobu sběru informací je okamžitá zpětná vazba, konfrontace názorů a postojů, možnost upřesnění otázek v případě neporozumění jednou stranou, získávání informací z neverbální komunikace tázaného.

Pokud budeme vést řízený rozhovor, znamená to, že jsme se na něj v předstihu dostatečně připravili. To znamená zjištění informací o dotazované osobě a tématu.

Průběh přípravy

1. Výběr osoby - závisí na záměru rozhovoru
2. Shromažďování určitých informací - o dotazované osobě, tématu; umožňuje ptát se odborněji, konkrétněji
3. Příprava otázek - určuje strukturu rozhovoru, podle Tubbse a Mossové (1991) můžeme otázky rozdělit do následujících kategorií:
 - Primární - uvozují nové téma rozhovoru *primární*
 - Rozvíjející - používáme pro upřesnění odpovědi, vycházejí z předešlé odpovědi
 - Otevřené - dotazovaný má možnost rozvíjet odpovědi, délka odpovědi není ničím omezená, vhodné na začátku rozhovoru, aby se dotazovaný uvolnil; nevýhodou může být delší trvání rozhovoru, menší množství témat, které mohou být rozebrány (Tubbs, Moss, str. 233)
 - Uzavřené - vyžadují jednoznačnou odpověď: ANO/NE, umožňují získávat jednoznačné odpovědi, ale zároveň poskytují málo informací o daném problému

3.3. Pozorování

Jde o metodu, kde podstatným znakem je, že poznáváme skutečnost na základě smyslového vnímání. Výhodou pozorování je, že jeho pomocí můžeme získat objektivní a přesné údaje. Tato metoda však neumožňuje zkoumat příčiny jevů a hodí se jen k průzkumu vybraných problémů. V praxi často spojujeme pozorování s osobním dotazováním, což umožňuje využívat výhody obou metod.

pozorování

4. Teoretická část

4.1. Management

Anglické slovo „management“ odpovídá českému pojmu „řízení“ a to ve smyslu komplexního řízení všech podnikových činností. Anglicky *to manage* - řídit, původem z francouzského, *ménagement*, které má zase svůj kořen v latinském slovu *manus* - ruka, a jeho prazákadem bylo ruční ovládání koní.

V dnešní světové literatuře můžeme najít stovky definic slova management. Management může být chápán odlišně v britské a americké angličtině. V americké angličtině se tento výraz používá výhradně v souvislosti s podnikovým řízením. Hovoříme-li například o vedoucích pracovnících, nebo těch, co mají rozhodovací pravomoci, ve vládním prostředí, na univerzitní půdě nebo v nemocnicích, tak hovoříme o správcích (administrators). V armádních složkách se hovoří o velitelích (commanders), v jiných sektorech se také vyskytuje slovo vedoucí (executives).

Definice slova management lze rozdělit do tří základních skupin a to na definice, které se především týkají:

- vedení lidí,
- specifické funkce vykonávané vedoucími pracovníky,
- předmět studia a jeho účel.

Do skupiny, preferující vedení lidí, můžeme zařadit pojetí, kterým se vyznačuje:

- Americká společnost pro management (American Management Association), která říká, že „management znamená vykonávání úkolů prostřednictvím práce jiných“.

Formulace = F

- H. Koontz a H. Weihrich (USA): „Management je proces vytváření a udržování určitého prostředí, ve kterém jednotlivci pracují společně ve skupinách, efektivně uskutečňují zvolené cíle“.

V další skupině, zdůrazňující specifické funkce prováděné řídicími pracovníky, lze uvést např. tato pojetí:

- K. Müller (SRN): „Management jsou typické činnosti, které manažer vykonává, jako rozhodování, organizování, plánování, kontrolování, vedení lidí, koordinace, motivování atd.“.

Pro třetí skupinu, která se zabývá hlavně předmětem studia a jeho účelem, jsou charakteristické přístupy autorů jako je např.:

- S. P. Robbins (USA): „Management je oblast studia, která se věnuje stanovení postupů, jak co nejlépe dosáhnout cíle organizace“
- Pracovní doporučení koordinačního výboru skupiny pro komparativní rozbor způsobů v kapitalistických zemích, zemích východního bloku a rozvojových zemí (1984): „Management je soubor přístupů, zkušeností, doporučení a metod, které vedoucí pracovníci (manažéři) užívají ke zvládnutí specifických činností (manažerských funkcí), směřujících k dosažení soustavy cílů organizace“.

4.2. Sportovní management

Pojem sportovní management můžeme chápat jako řízení tělovýchovných a sportovních svazů, spolků, klubů, tělovýchovných jednot, družstev, které alespoň zčásti vykazují

podnikatelsky orientované chování. Dále je jasné, že jde o způsob řízení v podnikatelském sektoru výroby sportovního zboží či provozování sportovních a jiných tělovýchovných služeb.

Sportovní management vstupuje na scénu dozajisté proto, že se ve sportu začalo objevovat velké množství finančních částek. Pro jejich efektivní využití je potřeba zvolit takové chování, které nám pomůže dosáhnout stanovených cílů jak na poli podnikatelském, tak na poli sportovním.

4.3. Sportovní manažer

Jedním z hlavních úkolů sportovního manažera je zabezpečit organizačně trénink, finančně ho pokrýt, vést jednání se sponzory, zabezpečovat publicitu a mnoho dalších záležitostí, které by zatěžovaly sportovce a odváděly jeho pozornost od jeho hlavní náplně, tj. od sportovního tréninku a od sportovního výkonu. Pro zjednodušení, nejdůležitější rolí sportovního manažera je oprostít dokonalým servisem svého nebo své svěřence od starostí běžného života tak, aby se mohl plně soustředit na sportovní výkon. Sportovní manažer musí také pevně věřit ve schopnosti sportovce a sportovec musí naopak důvěřovat radám a praktickým krokům sportovního manažera.

Práce sportovního manažera je hodně podobná práci trenéra a obě profese se navzájem nevylučují. Spolupráce trenéra a sportovního manažera například při hledání vhodného hráče do týmu je základním předpokladem úspěšnosti případného transferu. Společně tvoří tým a rovným dílem se dělí o chod sportovního družstva. V některých sportech je běžné, že hlavní trenér současně plní i funkce manažerské. Toto uspořádání je možno vidět například v Anglii v prostředí fotbalu, kde je trenér označován slovem „manager“ a plní obě tyto funkce.

recapitulace

Mnoho sportovců se prosazuje ve svých sportovních odvětvích až na samotný vrchol. Jen hrstka z nich zůstává na tomto vrcholu i po skončení sportovní kariéry. Nejčastěji jako trenéři, méně často jako sportovní manažeři nebo sportovní funkcionáři. Zařadit se do té hrstky vyvolených znamená mít také poněkud odlišnou inteligenci, než která byla nutná pro dané sportovní odvětví. Předpokladem je intenzivní vzdělávání v době, kdy to zdánlivě není potřeba. Vytrvale analyzovat, třídit zkušenosti a učinit včasné rozhodnutí o tom, čeho chce člověk v manažerské praxi dosáhnout. Nepodléhat dojmu, že sportovní sláva je v určitou hodinu, v určitý den, víkend a sezónu tím nejlepším, nej příjemnějším a nejhodnotnějším životním pocitem.

převzato

Sportovním manažerem je podle Čáslavové (2000, str. 15):

- **Manažer na úrovni vedení sportovní činnosti** (vedoucí sportovních družstev i jednotlivců, specialisté vyškolení pro sportovní akce – ME, MS, OH apod., specialisté pro uplatnění sportu ve volném čase, v pracovním procesu, mezi zdravotně postiženými atd.)
- **Manažer na úrovni řízení určité sportovní organizace**, členové výkonných výborů sportovních a tělovýchovných svazů, sekretáři svazů, apod.
- **Manažeři v podnikatelském sektoru** výroby sportovního zboží či provozování placených tělovýchovných služeb, vedoucí fitness, vedoucí výroby sportovního nářadí a náčiní, pracovníci reklamních a marketingových agentur v oblasti sportu apod.

4.4. Talent

Mezi definicemi publikovanými v USA v 50. letech měly zásadní význam pro další vývoj bádání v této oblasti dvě

definice, jež jsou pravděpodobně citovány ve všech základních, celosvětově uznávaných monografiích a učebnicích.

Jedním z autorů zmíněných definic je Paul Witty (cit. Khatena, 1982), který vyjádřil tvrzení, že: „ ...nadané nebo talentované je to dítě, které soustavně vykazuje významné výkony v jakékoliv hodnotné oblasti snažení. “ Wittiho „hodnotné oblasti snažení“ znamenají mnohem víc, než jen existenci jediného kritéria, například IQ. Je více než zřejmé, že právě tím tento autor v mnohém předběhl svoji dobu. Jeho pojetí totiž ukazuje, že nejsou ani tak důležité vlastnosti osobnosti, jako její činy a skutky. O několik let později rozvinul a modifikoval tuto myšlenku Renzulli (1986).

De Haan a Havighurst (cit. Khatena, 1982) navrhli definici, která se částečně podobala definici Wittiho, ale která specifikovala šest základních oblastí, ve kterých se vyšší schopnost může projevit. Jsou to:

- intelektová schopnost,
- schopnost tvořivého myšlení,
- vědecká schopnost,
- schopnost sociálního vůdcovství ,
- mechanické schopnosti,
- talenty ve výtvarném umění.

V současné odborné literatuře se již téměř nesetkáváme s jednotlivými definicemi nadání a talentu, ale spíše býváme seznámeni s šířeji koncipovanými modely, které se snaží postihnout nadanou osobnost v celém jejím rozsahu. Hovoří se o tzv. multidimenzionálním přístupu a jde o postižení nadání nebo talentu jakožto výsledku vzájemného působení osobnostních faktorů, faktorů prostředí a někdy i dalších proměnných, jako je například štěstí a náhoda.

Model A. J. Tannenbauma

x T ?

Abraham J. Tannenbaum (1983, str. 86) definuje nadání takto: „Pokud uvažujeme, že rozvinutý talent existuje pouze u dospělých, potom by navrhovaná definice nadání u dětí byla formulována tak, že značí jejich potenciál k tomu, aby se staly uznávanými umělci nebo významnými producenty myšlenek v oblastech činností, které zvyšují morální, fyzický, emocionální, sociální, intelektuální a estetický život lidství.“ Tannenbaum (1986) tak postuluje existenci pěti psychologických a sociálních vazeb, které existují mezi zmíněným příslibem a jeho naplněním. Úspěch závisí na kombinaci všech těchto zmíněných faktorů, avšak neúspěch může způsobit selhání pouze jediného z nich. Jedná se o :

- nadprůměrnou obecnou inteligenci,
- výjimečné speciální schopnosti,
- neintelektové facilitátory,
- vlivy prostředí,
- náhoda, štěstí.

Joseph S. Renzulli - tříkruhová koncepce nadání

Dle Renzulliho (1986) mají lidé, uznalí za své výrazné výkony, poměrně dobře definovatelnou sadu tří vzájemně se prolínajících shluků:

- nadprůměrná schopnost,
- angažovanost v úkolu,
- tvořivost.

Mönksův triadický model

Mönks (1992) přistoupil k modifikaci Renzulliho modelu a navrhl začlenit triádu osobnostních faktorů a triádu faktorů prostředí. Angažovanost v úkolu nahrazuje obecněji „motivací“, která podle něj lépe vystihuje podstatu problému a zahrnuje

angažovanost v úkolu, schopnost riskovat, anticipaci, plánování a vyhlídky do budoucnosti. Pojem „nadprůměrná schopnost“ dále nahrazuje pojmem „vysoká intelektová schopnost“. Mönksova triáda rovněž zahrnuje hlavní sociální oblasti, ve kterých se dítě nebo adolescent pohybuje, a těmi jsou rodina, škola a vrstevnická skupina. Vznik a vývoj nadání tedy dle Mönkse závisí z velké části na podporujícím prostředí.

4.5. Sportovní talent

Talent má zcela zvláštní význam ve vrcholovém sportu, v němž vynikajících výkonů a výsledků mohou dosáhnout jen jedinci s mimořádnými dispozicemi, mluvíme tedy o jedincích talentovaných. Míra talentu sehrává velmi významnou roli ve vývoji sportovců.

„Talentem ve sportu označujeme jedince vybaveného souborem vrozených dispozic (morfologický, fyziologický, motorický, psychických a dalších), jehož struktura odpovídá souboru požadavků konkrétních sportovních výkonů a tvoří tedy komplex nutných předpokladů pro vysokou úroveň výkonnosti sportovce v daném typu sportovních výkonů“. (Choutka, Dovalil, 1991).

Výběr talentů a péče o jejich rozvoj patří k přirozeným úkolům sportu a proto se i u nás setkáváme se systematickým výběrem. Tento výběr není možné chápat jako jednorázovou akci, ale je to dlouhodobý proces, v němž musí být respektovány individuální zvláštnosti - odlišnosti každého jedince. Je jasné, že ne všichni mohou dosáhnout vrcholných výkonů, a proto by měl každý sportovec právo provádět sport na takové úrovni, na které mu to jeho výkonnost dovoluje.

Jako zcela nesprávné považujeme posuzování talentu pouze podle úrovně speciální sportovní výkonnosti, jíž může jedinec dosáhnout předčasně specializovaným tréninkem a která tudíž vůbec nemusí ukazovat míru jeho talentu. Proto tzv. ranou specializaci považujeme za zcela nevhodnou formu tréninku pro mládež.

Zjišťování míry talentu je proces, který je u nás dostatečně propracován. Jako hlavní kritéria mají být brána v úvahu tato (Havlíček a kol., 1982):

- **zdravotní** hledisko je základním kritériem a zdravotní stav sportovce, posuzovaný lékařem, určuje způsob zatěžování v tréninku. Při výběru talentů pro vrcholový sport je toto posuzování zdravotní způsobilosti daleko přísnější a opírá se o důkladná všestranná vyšetření,
- **biologické** hledisko je důležité vzhledem k tomu, že výběr probíhá zpravidla v období růstu a vývoje organismu, který může být u různých jedinců odlišný. Zpravidla takto hovoříme o rozdílu mezi kalendářním a biologickým věkem. To se může projevit dvěma odlišnými případy: první je akcelerace (vývojové zrychlení), tj. případ, kdy biologický věk je vyšší než kalendářní, a druhý pak retardace (vývojové zpoždění), kdy kalendářní věk převyšuje věk biologický. Tyto jevy jsou však dočasné, což by v tréninku mělo být bráno v úvahu a není možné, ale bohužel se tak stává, považovat akcelerované jedince automaticky za talenty. Při výběru talentů pro vrcholový sport se ještě berou v úvahu informace o předcích (rodiče, prarodiče). Vzhledem ke genetickým vlivům jde zejména o tělesné parametry (výška, hmotnost, stavba těla) případně i některé pohybové schopnosti. V praxi se můžeme setkat se slovem dědičnost, kdy talent některého

jedince odvozujeme např. od úspěšné kariéry jednoho z rodičů,

- **motorické** předpoklady jsou pro výběr talentů velmi významné a sestávají z opakovaného testování pohybové výkonnosti mladých sportovců. K tomuto účelu se používá soubor testů, jímž se zjišťuje úroveň obecné tělesné výkonnosti. Později se pomocí speciálních testů sleduje i vývoj předpokladů pro výkonnost v jednotlivých sportovních odvětvích nebo disciplínách,
- **psychologické** předpoklady se soustřeďují v základní etapě především na zjišťování některých osobnostních vlastností jedince, zejména ve vztahu ke škole a celkové chování. Pro výběr sportovců do vrcholového sportu jsou kritéria náročnější, týkají se především zjišťování temperamentu, odolnosti, schopnosti adaptace na zatěžování, učení se novým vědomostem a dovednostem, sociální interakce, emoční stabilita. Jako důležitá se v tomto směru bere motivace, vnitřní identifikace se sportovními cíli, hodnotová orientace, ale také odpovědnost, pracovitost a další důležité vlastnosti.
- **sociální** předpoklady souvisí s rodinou, přáteli, školou aj. V tomto směru se posuzuje vliv nejbližšího okolí na sportovce, na jeho výkony a na jeho osobnost jako takovou.

Uvedená kritéria nelze posuzovat jako univerzální schéma, ale jako způsob umožňující charakterizovat zvláštnosti jedince a podle toho ho posuzovat. Protože se jedná o ucelený komplex, nelze žádné z uvedených kritérií opomenout nebo posuzovat jen některé.

Výše zmíněný soubor kritérií se postupně v různé míře uplatňuje v jednotlivých etapách dlouhodobého výběru talentů. Musíme přitom dbát na to, aby se kritéria uplatňovala

v souladu se zákonitostmi vývoje sportovců. Proto rozlišujeme dvě úrovně: v první se realizují dvě etapy všestranné přípravy, v druhé pak dvě etapy přípravy specializované. Každou z těchto etap je možné charakterizovat takto (Dovalil, Choutka, 1991):

- 1) V první etapě se především zjišťuje vztah jedince ke sportu a jeho základní pohybové předpoklady. Jako kritérium bereme celkový zájem, aktivitu a obecnou tělesnou výkonnost. Všímáme si výchozí úrovně a přírůstků všeobecné výkonnosti. Zajímá nás tedy, jak a v čem se sportovec zlepšuje. Podle těchto kritérií se vytváří celkový profil sportovce a hodnotí se možnosti jeho dalšího vývoje.
- 2) V druhé etapě se pozornost zaměřuje na objektivizaci jednotlivých předpokladů pro konkrétní sportovní odvětví. Rozhodujícím kritériem by mělo být celkové posouzení potenciálních možností dalšího vývoje jedince a nikoliv jen úroveň jeho tělesné výkonnosti. První dvě etapy by měly trvat 2 až 3 roky.
- 3) Třetí etapa již probíhá v době specializovaného tréninku a jejím cílem je určit předpoklady sportovce ke konkrétnímu sportovnímu odvětví nebo disciplíně. K tomu slouží důkladný rozbor úrovně motorické výkonnosti (rychlost, síla, vytrvalost, obratnost), funkční výkonnosti a psychických předpokladů. Také analýza tréninkového procesu a růstu výkonnosti by měla dokumentovat míru talentovanosti sportovce. V tomto období, trvajícím také dva až tři roky, by se měla vlastně určit perspektiva sportovce.
- 4) Čtvrtá etapa se již týká sportovců, se kterými se počítá do systému vrcholového sportu. Proto by měla obsahovat systematické vytváření předpokladů pro trénink na nejvyšší úrovni včetně vytváření odpovídajících podmínek

a pevného vedení sportovce. V této etapě je nutné zajistit úplné a systematické sledování všech aspektů vývoje sportovce.

4.6. FIFA hráčský agent

4.6.1. Vymezení pojmu

FIFA vytvořila hráčského agenta ve fotbale, aby tuto profesi učinila oficiální a zajistila si tak kontrolu a regulaci těchto agentů. Tím, že agenti musí dostat licenci od národní asociace a projít testy, jejichž otázky ze tří čtvrtin dodává FIFA, je zabezpečena určitá úroveň agenta. Vedení světového fotbalu tak učinilo další krok k tomu, aby se fotbal stal komerčním odvětvím s celosvětově srovnatelnými pravidly.

4.6.2. Regule působnosti

Agent hráčů je fyzickou osobou, která za úplatu zprostředkovává činnost hráčů fotbalu ve fotbalových klubech s cílem zajistit pro ně zaměstnání nebo činnost zaměstnání obdobnou na základě uzavření profesionálních smluv. Dále agent jedná s různými kluby o přestupech hráčů.

O udělení licence agenta hráčů může v ČR požádat každá bezúhonná fyzická osoba, která je státním občanem České republiky nebo žije nepřetržitě a oprávněně na území České republiky nejméně po dobu dvou let.

Na základě "Nových předpisů FIFA pro agenty hráčů" z roku 2001 vydal ČMFS vlastní směrnici¹. Tato směrnice ve svých ustanoveních respektuje předpisy FIFA, zákony České republiky, její mezinárodní smlouvy a vychází z platných předpisů ČMFS. Řídí se jí činnost agentů hráčů, kteří obdrželi licenci od

¹ Směrnice pro činnost agentů hráčů fotbalu, vydaná Českomoravským fotbalovým svazem, v platnost vstoupila 27. 6. 2007 (viz příloha)

ČMFS a mohou tak zprostředkovávat přestupy a uzavírat profesionální smlouvy v rámci jedné národní asociace fotbalu nebo v rámci národních asociací fotbalu, které jsou členy FIFA. Tato směrnice obsahuje rovněž závazná pravidla pro fotbalové kluby a hráče.

Agendu spojenou s udělováním a udržováním licencí agentů hráčů včetně organizace a provádění zkoušek uchazečů vykonává Komise pro agenty hráčů ČMFS. Jejího předsedu, ostatní členy a sekretáře jmenuje výkonný výbor ČMFS. Uchazeč o udělení licence musí být bezúhonný. Uchazeč musí k žádosti o udělení licence přiložit výpis z rejstříku trestů, který není starší více než tři měsíce. Uchazečem nemůže ani být osoba, která byla v minulosti potrestána podle disciplinárního řádu ČMFS za závažná provinění vůči ČMFS nebo osoba, která působí v ČMFS a dopustila se činů neslučitelných s působením v ČMFS, za které nesly odpovědnost členské kluby.

Komise pro agenty hráčů ČMFS je povinna dvakrát za rok, a to v měsících březnu a září, uspořádat písemné zkoušky přihlášených uchazečů. Podmínkou účasti na písemných zkouškách je minimální praxe tří let ve fotbalových funkcích (předseda, ředitel, manažer, sekretář, trenér apod.) na úrovni I. či II. ligy nebo u reprezentačních mužstev ČR nebo hráčská činnost v trvání tří let na úrovni I. nebo II. Ligy. Dále pak znalost jednoho úředního jazyka FIFA a UEFA. Každá zkouška musí zahrnovat dvacet otázek, z nichž patnáct je z mezinárodních předpisů a pět z předpisů národních. Zkouška musí být připravena jako násobný výběrový test. Každý kandidát musí být zkoušen z následujících témat:

- obeznámenost se současnými pravidly kopané, zejména v souvislosti s přestupy (stanovy a předpisy FIFA, konfederací a národní asociace, v jejíž zemi kandidát zkoušku absolvuje).

- obeznámenost s občanským právem (základní principy osobního práva) a závazkovým právem (smluvní právo).

Jestliže Komise pro agenty hráčů oznámí uchazeči, že dosáhl minimálního počtu bodů požadovaného pro úspěšné složení zkoušky, je uchazeč o licenci povinen uzavřít pojistku odpovědnosti za škody při výkonu povolání s pojišťovacím ústavem v České republice. Kandidát je povinen poskytnout originál nebo úředně ověřenou kopii pojistné smlouvy Komisi pro agenty hráčů, jinak mu licence agenta hráčů nebude vydána. Cílem pojištění je krýt veškeré nároky na odškodnění uplatňované hráčem, klubem nebo jiným agentem hráčů, které vyplývají z činnosti agenta hráčů vykonávané podle směrnice ČMFS a směrnice FIFA pro agenty hráčů. Proto musí být pojistka uzavřena tak, aby kryla veškerá možná rizika spojená s činností agenta hráčů. Minimální pojišťovaná částka, která má být pokryta pojistkou, se stanoví na základě ročního obratu dosaženého agentem hráčů v předchozím účetním roce, nejméně vždy musí být agent hráče pojištěn na částku 2.000.000,-Kč.

Po dodání dokladů o krytí odpovědnosti vyplývajících ze své činnosti a po podepsání Kodexu profesionálního chování vydá výkonný výbor ČMFS kandidátovi licenci a doplní jej do seznamu agentů FIFA. FIFA shromažďuje seznam všech agentů hráčů s licencí ve světě a zveřejňuje jej na svých oficiálních webových stránkách. V ČR působí v současné době 25 agentů² hráčů s platnou licencí. Licence se vydává na neomezenou dobu a opravňuje agenta hráčů ČMFS k provozování činnosti ve všech zemích, jejichž fotbalové svazy jsou členy FIFA.

Jestliže agent hráčů nemůže uzavřít pojištění odpovědnosti za škody při výkonu povolání v České republice, může složit bankovní záruku ve výši 100.000 CHF. Záruka musí

² K 1. 2. 2007, zdroj dat:

<http://www.fifa.com/aboutfifa/federation/administration/playersagents/association=cze.html>

být vydána jakoukoliv švýcarskou bankou nebo pobočkou švýcarské banky na území České republiky a musí být neodvolatelná. Agent hráče je povinen zajistit přístupnost čerpání této záruky výhradně ze strany FIFA. Bankovní záruka má stejný účel jako pojištění odpovědnosti za škody při výkonu povolání a FIFA je oprávněna čerpat z této záruky prokázanou částku na odškodnění poškozené strany. Jestliže dojde ke snížení záruky v důsledku platby, kterou banka uhradila za nároky uplatňované vůči agentovi hráčů, bude licence agenta hráčů pozastavena, až do doby dokud nebude částka zvýšena na původní sumu (100.000 CHF). Agent hráčů je povinen o plnění ze záruky neprodleně informovat komisi pro agenty hráčů.

Agent smí zastupovat hráče pouze na základě platně uzavřené písemné smlouvy. Při uzavírání smluv mezi agenty hráčů a hráči jsou smluvní strany povinny použít vzorovou standardní smlouvu FIFA. Smluvní strany mohou volně uzavírat další dohody a doplňovat standardní smlouvu pod podmínkou, že budou dodržena příslušná ustanovení obecně závazných právních předpisů České republiky.

Smlouva mezi agentem a hráčem může být uzavřena na období nejvýše dvou let a může být uzavřena pouze s hráčem, který dosáhl 15 let věku. Účinnost smlouvy může však být se souhlasem obou smluvních stran písemnou formou prodloužena o další dva roky, nejdříve však tři měsíce před původně sjednaným dnem zániku smlouvy. V případě, že hráč uzavírající smlouvu s agentem hráčů nedosáhl věku 18 let, musí být smlouva podepsána rovněž jeho zákonným zástupcem. Hráč, který uzavřel smlouvu s agentem hráčů v období deseti měsíců před dovršením věku 18 let, je oprávněn po dovršení věku 18 let tuto smlouvu vypovědět s šestiměsíční výpovědní lhůtou. Smlouva musí obsahovat ujednání o způsobu určení a zaplacení odměny (provize) agenta hráčů. Provize agenta může být placena pouze

jedním subjektem a pouze tím, kdo využil služby agenta hráčů.

Hráčům a klubům je zakázáno používat služeb osob, které nejsou držiteli licence agenta hráčů. Tento zákaz se nevztahuje na rodiče, sourozence a manželku (manžela) příslušného hráče stejně tak jako na advokáta, který má v příslušné zemi oprávnění k výkonu advokátní praxe.

Agent hráčů je povinen uhradit vždy nejpozději do 30. 6. každého kalendářního roku do fondu Komise pro agenty hráčů administrativní poplatek ve výši 15.000,-Kč, který bude použit na činnost, správu a organizaci činnosti Komise pro agenty hráčů ČMFS. V případě, že roční náklady na činnost Komise pro agenty hráčů budou alespoň o 40% nižší než je zůstatková hodnota fondu, je Komise pro agenty hráčů oprávněna rozhodnout o přiměřeném příspěvku do Nadačního fondu ČMFS na podporu mládežnického fotbalu.

Agentům ČMFS mohou být disciplinární komisí uloženy následující sankce:

- napomenutí nebo důtka,
- pokuta až do výše 500.000,-Kč,
- pozastavení licence až na dva roky,
- odnětí licence.

Agent hráčů s licencí má naopak právo:

- kontaktovat každého hráče, který není, nebo už nadále není ve smluvním vztahu s klubem (čl. 12 a 13 Mezinárodního přestupního řádu FIFA³),
- zastupovat zájmy kteréhokoliv hráče nebo klubu, který jej požádá o projednání nebo uzavření smlouvy jeho jménem,

³ Regulation on the Status and Transfer of players (2008), elektronická publikace FIFA

- pečovat o zájmy kteréhokoliv hráče, který jej o to požádá,
- starat se o zájmy kteréhokoliv klubu, který jej o to požádá.

Výše odměny splatné agentovi hráčů, který se zavázal, že bude působit jménem hráče, se vypočítá na základě ročního základního hrubého příjmu hráče (tj. s vyloučením jiných plnění jakými jsou např. auto, byt, cílové prémie nebo jakýkoliv jiný druh bonifikací nebo výsad), který agent hráčů pro něho vyjednal v profesionální smlouvě. Jestliže agent hráčů a hráč nemohou dosáhnout dohody o výši částky odměny, která má být zaplacená, nebo jestliže smlouva o zastupování takovou odměnu neumožňuje, potom má agent hráčů právo na plnění ve výši pěti procent ze základního hrubého příjmu hráče. V případě sporů mezi českým agentem hráčů a českým hráčem, klubem nebo jiným agentem hráčů, rozhoduje o sporu Arbitrážní komise ČMFS, v případě mezinárodního prvku ve sportu musí být věc postoupena „Výboru FIFA pro statut hráčů“.

Agent hráčů může být za svoje služby odměněn jednorázovou paušální částkou, která byla stranami předem písemně dohodnuta. V případě, že smlouva uzavřená mezi agentem hráčů a klubem neobsahuje ujednání o výši odměny nebo ujednání o způsobu určení provize agenta hráčů, má agent hráčů právo na finanční plnění vůči klubu ve výši nejvýše 10 % z finanční hodnoty smlouvy, kterou klub za účast agenta nebo v součinnosti s agentem hráčů uzavřel. Pro rozhodnutí případného sporu souvisejícího s určením výše odměny provize agenta hráčů nebo s jejím zaplacením je příslušná arbitrážní komise ČMFS.

X

5. Analytická část

5.1. FIFA hráčští agenti

Funkce hráčského agenta klade na člověka velmi vysoké nároky a prosadit se dokážou jen ti nejodolnější jedinci. Hráčský agent se pohybuje ve velmi tvrdém konkurenčním prostředí a je třeba, aby se vedle minimálního požadovaného základu orientoval v předpisech práva občanského i mezinárodního, byl obeznámen s daňovými zákony, znal do nejmenších detailů relevantní normy sportovního odvětví, o znalosti prostředí nemluvě. Neméně důležité jsou i schopnosti agenta, jako umění jednat s lidmi, psychická odolnost a mít odhad hráče v návaznosti na predikci jeho dalšího sportovního vývoje.

Ve světovém fotbale působí k 1. 2. 2008 bezmála 4 tisíce agentů FIFA⁴, kteří museli za své licence zaplatit dohromady skoro 200 tisíc liber. K tomuto dni má nejvíce zaregistrovaných hráčských agentů Španělsko - 451, následuje pak Anglie - 319, Brazílie 201, Německo 187 a Francie 154. Nejlidnatější země světa Čína má pouze 19 agentů, což bude zřejmě ovlivněno politickými poměry. Počet agentů působících na jednotlivých územích není tedy ovlivněn jen šíří základny talentovaných hráčů, ale i ekonomickou vyspělostí země, historickým vývojem a zvyklostmi.

Otázkou je, zda by počet agentů neměl být regulován? Podle mého názoru nikoliv, protože regulační funkci bude plnit trh. Bylo by velmi složité stanovit kritéria výběru a optimální počet agentů na jednotlivých územích. V tomto ohledu je možné pouze zpřísnit přijímací kritéria, pokud by FIFA měla pocit, že stále rostoucí počet agentů je ke škodě fotbalu.

⁴ Zdroj dat: <http://www.fifa.com>

5.2. FIFA hráčští agenti registrovaní v ČR

Na českém území působí podle FIFA (k 1. 2. 2008) 25 licencovaných hráčských agentů.

Tab. č. 1, FIFA hráčští agenti registrovaní v ČR

BARÁNEK Rudolf
BIELIK Július
DRULÁK Radek
HANUS Daniel
CHOVANEC Ondrej
KOLÁŘ Viktor
LACINA Dalibor
NEHODA David
NEHODA Zdeněk
NĚMEČEK Václav
NOVÁKOVÁ Hana
PASKA Pavel
PAV Libor
ROSICKÝ Jiří
ŘEHÁK Kamil
ŘÍHA Martin
SOMMER Alois
STEJSKAL Jiří
ŠŤASTNÝ Jindřich
TALPA Hynek
VANDAS Pavel
VEJMELKA Josef
VIGER Bohuš
ZÍKA Pavel
ZVÁRA Ondřej

Výše jmenované agenty lze v zásadě rozdělit do dvou hlavních skupin. Do první skupiny patří agenti působící pod hlavičkou jedné společnosti, ale působí jich v dané společnosti více. Druhou skupinu tvoří jednotlivci, kteří také mohou působit ve firmě, ale jako licencovaní hráčští agenti jsou tam jediní.

5.3. Více agentů v jedné společnosti

V tomto případě hovoříme o velkých hráčích na trhu, kteří jsou v povědomí široké veřejnosti. Jedná se o společnost Sportinvest a. s., kde hlavní slovo má Pavel Zíka a Viktor Kolář (jako regionální manažer zde působí i licencovaný agent Jindřich Šťastný), společnost Nehoda sport a. s., kde jako agent působí Zdeněk Nehoda a jeho syn David Nehoda a společnost International Sport Management s. r. o., kterou založil Pavel Paska a do jeho společnosti přibyli hráčští agenti Jiří Rosický a Ondřej Zvára.

5.3.1. Sport Invest

Společnost Sport Invest a. s., ve které figuruje v oblasti fotbalu Pavel Zíka (na obrázku) a Viktor Kolář, má hned na první pohled daleko širší záběr než ostatní konkurenti. A to z jasného důvodu: neomezuje se jen na fotbal. Do sféry jejich zájmu patří i hokej a ostatní sporty. Hokejistů, stejně jako fotbalistů, kteří využívají služeb společnosti, jsou desítky. Ostatní sporty jsou zastoupeny jen několika známými tvářemi, jako je například desetibojař Roman Šebrle, rychlobruslařka Martina Sáblíková, jachtařka Lenka Šmídová a pak další zástupci sportů jako je tenis, squash, box, střelba, cyklistika, golf, běh na lyžích, atd.



Fotbalové sekce Sport-Investu - Sport-Invest International

Pavel Zíka

předseda představenstva

Viktor Kolář

místopředseda představenstva

Karel Ledvinka

manažer pro rozvoj hráčů

regionální manažeři (skauti)

Tanas Papadopoulos - Ostravsko, severní Morava

Miroslav Kadlec - jižní Morava, Jihlavsko

Roman Brulík - střední Morava

Josef Vacek - východní Čechy

Zdeněk Kovář - severozápadní Čechy

Jindřich Štastný - střední Čechy, Praha

Karel Ledvinka - jižní Čechy

Roman Brunclík

skaut pro žáky

Petr Brabec

kondiční trenér

„Tipeři“ - externí spolupracovníci (známí, trenéři, atd.)

První impulz ke sledování nějakého hráče jde většinou od tipera. Tipeři jsou známí výše zmíněných regionálních manažerů, pana Ledvinky nebo pánů Zíky a Koláře, kteří se pohybují ve fotbalovém prostředí. Jsou to lidé z řad rozhodčích, trenérů, funkcionářů apod. Oni dají ten prvotní podnět ke sledování zajímavého hráče, který by se mohl stát jedním ze zastupovaných společností Sportinvest.

Vytipovaný hráč je poté sledován nejméně ve třech utkání a to nejen jedním regionálním manažerem. Snaží se řídit zásadou, aby sledovaný hráč byl viděn co nejvícekrát a pokud možno různými regionálními manažery. Tato skutečnost je projednávána každé pondělí na poradě v sídle firmy, kde se tvoří týdenní plán.

Sledování hráčů nespočívá jen v prostém sledování jejich utkání. Při zvažování, jestli se hráč „podepíše“, se bere v úvahu celé spektrum faktorů. Rodinné zázemí, chování hráče, prospěch ve škole, morální vlastnosti, atd. Tento proces vlastního poznávání a komplexního sledování hráče trvá kolem dvou měsíců.

Jednou za měsíc je v pondělí velká, několikahodinová, porada, kde jedna z věcí, která se projednává, je konečné rozhodnutí, jestli se hráč podepíše nebo ne. Na této poradě má každý právo říci svůj názor a diskutuje se bez ohledu na to, jestli je to výkonný ředitel společnosti nebo jen regionální manažer.

Dojdou-li zúčastnění k rozhodnutí, že sledovaný hráč má budoucnost a splňuje všechny kritéria, začíná další fáze. V této fázi jsou nejprve osloveni rodiče (nejde-li již o dospělého hráče) s tím, že společnost má zájem podepsat smlouvu o zastupování. Rodičům je vysvětleno vše podstatné, co se týká takové smlouvy s tím, že je jim dán čas na rozmyšlenou.

Ve druhé fázi je rodičům předložen návrh smlouvy o zastupování a už za přítomnosti hráče se domlouvají podrobnosti spolupráce.

Třetí fáze, po dalším časovém úseku na rozmyšlenou, spočívá ve vlastním podpisu smlouvy.

Podpisem smlouvy o zastupování zdaleka vše nekončí. Pro společnost je nejlepší, když hráče podepíše kolem 15. a 16. roku věku, aby mohli hráče v průběhu jeho dospívání formovat a pozitivně ovlivňovat.

První, v zásadě dvouletá, smlouva je obdobím „seznamování“ s hráčem. Z různých zdrojů společnost získává informace o hráči a navazuje tak na předchozí zjištění ještě než byla smlouva podepsána. Všechny tyto informace slouží k získání co nejkomplexnějšího obrazu hráče jako sportovce i jako člověka. Vzniká postupně také hráčova složka, kde je vše evidováno.

V průběhu druhé smlouvy je již hráč připravován na profesionální dráhu, aby kolem 19. a 20. roku (v době trvání třetí smlouvy) byl profesionálem se vším všudy a byl připraven na případný zahraniční přestup.

Příkladem pro tento ideální postup mohou hráči jako Martin Fenin, Luboš Kalouda nebo Marek Střeštík. Tito tři fotbalisté prošli postupně výše zmíněným postupem a výsledek je více než výmluvný. Martin Fenin přestoupil do bundesligového Eintrachtu Frankfurt a bez větších problémů se na nové prostředí adaptoval. Luboš Kalouda v těchto dnech podepsal smlouvu v CSKA Moskva a je na nejlepší cestě svého spoluhráče z reprezentace do 21 let následovat. Marek Střeštík sice zatím zůstává v Brně, ale je v hledáčku zahraničních klubů i trenéra reprezentačního A mužstva.

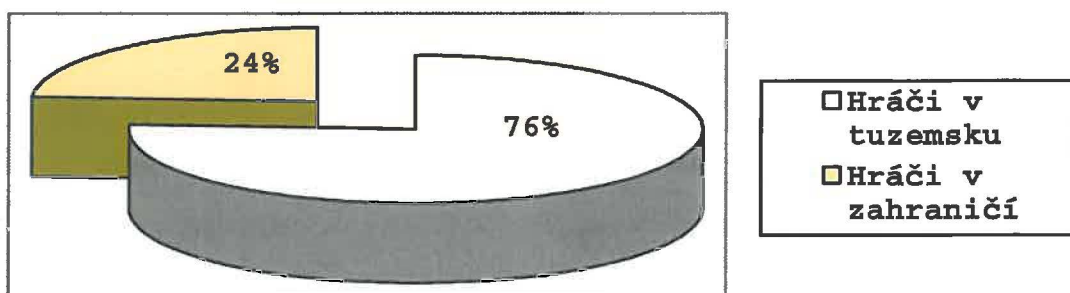
Fotbalisté využívají široké spektrum služeb, které společnost prostřednictvím svých manažerů nabízí. Mezi ně patří:

- kariéerní plánování
- materiální zabezpečení
- vyjednávání kontraktů
- obchodní poradenství
- právní servis
- zprostředkování zdravotních služeb
- pojištění
- investice
- daňového poradenství
- řízení osobnostních práv sportovců

Počet hráčů zastupovaných společnostmi Sportinvest (viz příloha) je 176. Z tohoto počtu jich 42 působí v zahraničních ligách a zbytek, tedy 134, jich působí u nás nebo na Slovensku. V procentuálním vyjádření vypadá graf následovně:

Obrázek č. 1

Rozdělení hráčů Sport Invest podle místa působnosti



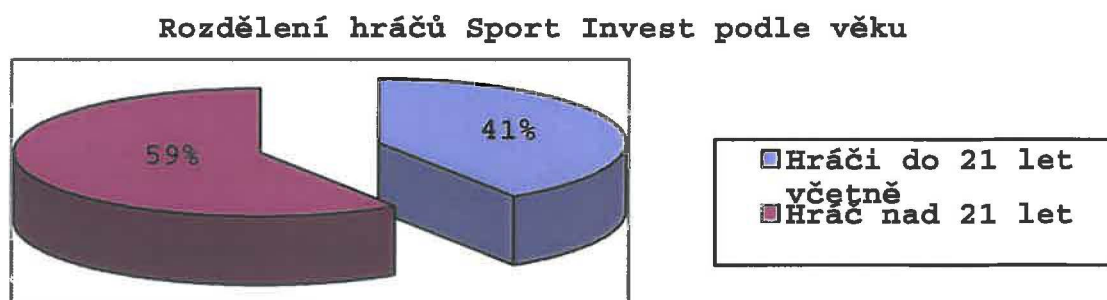
Z grafu vyplývá, že více jak tři čtvrtiny hráčů působí ve slovenské nebo české lize. Pokládáme - li za hráčův sportovní cíl zahraniční angažmá, tak můžeme považovat Sportinvest za úspěšný tým agentů, který svým hráčům k vysněným cílům

dopomůže. Samozřejmě je třeba brát v úvahu, že jednotlivá zahraniční angažmá nejsou na stejné kvalitativní a, hovoříme-li o hráčských platech, kvantitativní úrovni a rovněž hráčská kvalita je různá a všichni logicky nemůžou dosáhnout angažmá v zahraničních TOP klubech.

Podle Pavla Zíky⁵ budou zajímavým trhem pro přestupy českých hráčů skandinávské země. Je to region, kde jde fotbal nahoru, a kluby mají dostatek peněz, protože jsou podporovány ropnými společnostmi. V neposlední řadě také hraje roli kladný vztah k hráčům z východu. Naopak do pozadí ustupuje Rusko, které dříve patřilo k velmi časté destinace přestupů českých fotbalistů. Doba, kdy přestupovali hráči Bohemians nebo Sparty do Petrohradu nebo moskevských klubů, podle Pavla Zíky, je už pryč. Důvod je zcela jasný. Ruské kluby se dostaly kvalitativně na vyšší úroveň a jejich zájem se soustřeďuje opravdu jen na ty skutečně špičkové hráče.

Jako důležité se bere v potaz hráčův věk. Jak jsem zmínil již v úvodu mé práce, hráčští agenti už si své ovečky hledají v mládežnických kategoriích a jejich vývoj sledují a značně ovlivňují. Ve Sportinvestu tomu není jinak a hráčů mladších 21 let zastupují celou řadu. Graficky to vypadá následovně:

Obrázek č. 2



⁵ Pavel Kalouš, *Hospodářské noviny*, 22. 12. 2006

Na těchto číslech je jasně patrné, že společnost není krátkozraká a významně se věnuje mladým hráčům, kteří pro ně znamenají budoucnost.

5.3.2. Nehoda sport a. s.

Agentura Nehoda sport a.s. je sportovně-marketingovou společností, která zabezpečuje nejen fotbalové hráče evropské třídy, špičky české ligy ale i mladé perspektivní hráče. Firmu založil JUDr. Zdeněk Nehoda (na obrázku), několikanásobný reprezentant Československa a člen klubu ligových kanonýrů. Jeho firma zastupuje více než 100 fotbalistů, mezi nimiž figurují čeští reprezentanti jako například Pavel Nedvěd, Zdeněk Grygera, Tomáš Hübschman, Tomáš Sivok či Pavel Fořt.



Vedle těchto známých jmen působících v seniorském výběru, zastupuje společnost Nehoda sport hráče, kteří se pravidelně objevují v mládežnických týmech a reprezentační „21“. Mezi pětadvacítkou reprezentantů mají už nyní velikou perspektivu např. Radek Petr, František Rajtoral či Mário Holec.

Novými hvězdami agentury se mohou v budoucnu stát i hráči, kteří působí v mládežnických výběrech, konkrétně třeba ti, kteří se velikou měrou zasloužili o stříbrný úspěch českého týmu na mistrovství Evropy „17“ v Lucembursku nebo na nedávném mistrovství světa „20“ v Kanadě. Cenné medaile si přivezli Lukáš Vácha a Tomáš Necid.

V pracovním týmu společnosti Nehoda sport a. s. jsou:

JUDr. Zdeněk Nehoda

předseda představenstva

licencovaný hráčský agent

Mgr. David Nehoda

člen představenstva

licencovaný hráčský agent

Michal Nehoda

člen představenstva

Scouting Manager

Mgr. Bronislav Šerák

advokát

Jiří Müller

Head Scouting Manager

Dana Bačová

Scouting Manager

Michal Otava

Scouting Manager

Jan Klimeš

Scouting Manager

Petr Vlček

Scouting Manager

Marek Bittner

Scouting Manager

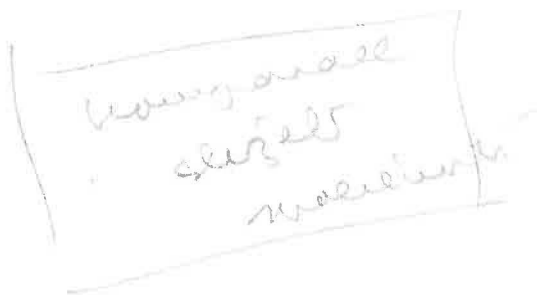
Tomáš Klečka

Marketing & PR Manager

32. listopad + Gama

Ivan Šlehobr

kondiční trenér



Tento profesionální tým seskupený kolem úspěšného hráčského agenta JUDr. Zdeňka Nehody poskytuje svým klientům veškerý sportovní servis. Do širokého spektra jejich činnosti patří:

- **zastupování hráčů**

(uzavírání a prodlužování profesionálních smluv, vyjednávání finančních podmínek, zajišťování finančního plnění ze smluv, realizace mezinárodních a tuzemských přestupů, organizování stáží v zahraničních klubech, plánování hráčské kariéry, zajištění odborné lékařské péče, materiální zajištění)

- **scouting**

(výběr talentů, sledování výkonnosti hráčů na klubové a reprezentační úrovni, zajištění přítomnosti zahraničních skautů pro následné mezinárodní přestupy, organizace sledování zápasů pro mezinárodní agenty a skauty)

- **kondiční trénink**

(zajištění vedení kondiční a rekondiční příprava, zajištění dietologických programů, vypracování plánů sportovní doplňkové výživy, zajištění metodického vedení rekonvalescentů)

- **právní služby**

(poskytování právních služeb v občansko-právních věcech včetně právního zastoupení v občansko-právních řízeních)

před soudy, poskytování právních služeb v trestně právních věcech včetně obhajoby v trestním řízení, poskytování právního servisu v obchodně právních věcech včetně založení obchodních společností, právní poradenství ve věcech upravených právními předpisy v oblasti sportu a sportovních činností)

- **ostatní služby**

(zajištění sportovního vybavení, zprostředkování koupi či pronájmu nemovitostí, poskytování mimo fotbalových služeb pro rodinné příslušníky, zabezpečení kvalitní výuky jazyků)

- **finanční poradenství**

(zprostředkování finančních produktů, správa finančního majetku, zajištění finančního plánování, zajištění privátního bankovníctví, daňové poradenství, vedení účetnictví)

- **marketing & reklama**

(zprostředkování účinkování v reklamních a propagačních kampaních klienta, zajištění účasti na společenských nebo firemních akcích)

- **PR & media**

(uspořádání tiskových konferencí, zorganizování novinářských cest za zastupovanými hráči, vyjednání mediálního partnerství, zajištění PR tréninku, sjednání vystoupení na televizní obrazovce, monitoring médií)

- **management akcí**

(zorganizování zájezdů a zajištění vstupenek na utkání, uspořádání fotbalových exhibicí, zajištění autogramiád, propagace a vedení fotbalové školy, provozování soutěží)

- **pro fanoušky**

(provozování internetových stránek hráčů, zprostředkování obsahu pro mobilní telefony, výroba a distribuce merchandisingových předmětů, nafocení soukromých či komerčních kalendářů, natočení VHS a DVD, sepsání knih, příprava a tisk plakátů a kartiček)

- **charita**

(zajištění účasti na charitativních akcích, věnování finančních darů a příspěvků)

Z webové prezentace společnosti lze postřehnout, prostřednictvím kterých partnerů Nehoda sport zajišťuje výše uvedené služby. Jako dodavatelé materiálního zajištění zde vystupují sportovní značky Nike, Adidas a Puma.

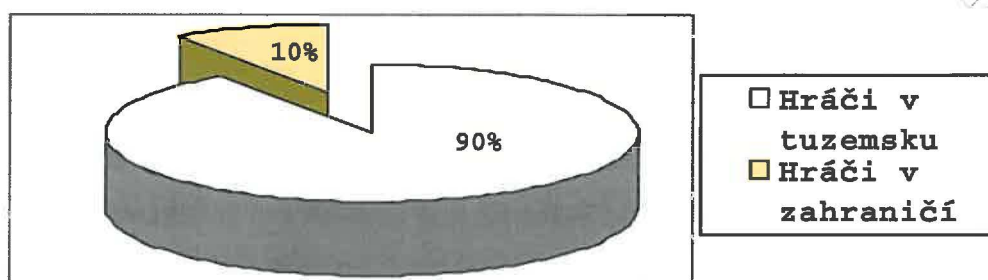


Jako partneři zajišťující ostatní služby jsou prezentovány cestovní kancelář Lenka, brokerská společnost Honoris Finance a společnost Fiscalis, která nabízí daňové poradenství.

Společnost Nehoda sport a. s. zastupuje celkem 84 hráčů (viz příloha), kteří po většinou nastupují v českých nebo slovenských ligách. Hráčů, kteří hrají v zahraničí, je 8 a graficky to lze vyjádřit následovně.

Obrázek č. 3

Rozdělení hráčů Nehoda Sport podle místa působnosti

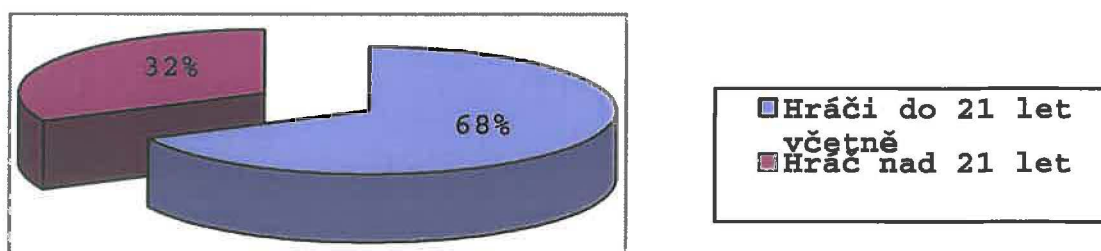


Převaha hráčů působících v tuzemsku je patrná na první pohled. Je ale třeba si uvědomit, že mezi hráči, kteří tvoří těch 10 %, jsou hráči světové extratřídy jako je Pavel Nedvěd a Zdeněk Grygera působící v Juventusu Turín nebo Radek Černý hrající v Tottenhamu Hotspur.

Když se podíváme na hráče Nehoda sportu z hlediska věku, tak dojdeme k zajímavému grafickému vyjádření:

Obrázek č. 4

Rozdělení hráčů Nehoda Sport podle věku



V tomto případě dokonce mladí hráči do 21 let jasně dominují. Většina z nich už je členem mládežnických reprezentací a ne jeden se objevuje v hledáčku evropských velkoklubů nebo v nich již přímo působí. Příkladem může být 20letý Radek Petr, který si svými výkony na letním mistrovství světa „20“ vysloužil angažmá v italské Parmě.

5.3.3. International Sport Management s. r. o.

ISM s.r.o. je společnost s manažerským zaměřením na poskytování různých služeb profesionálním fotbalistům a klubům. Součástí její činnosti jsou také marketingové služby a obchodování s reklamními i televizními právy pro utkání Poháru UEFA.

Stoprocentní majitel společnosti Pavel Paska (na obrázku) založil firmu v roce 1991 a v té době se jednalo o zcela první agenturu pro zastupování hráčů na území dnešní České republiky. Již předtím, v letech 1988 až 1990, zajišťoval významné přestupy reprezentačních fotbalistů Františka Straky (Borussia Mönchengladbach), Tomáše Skuhravého (FC Janov), Ivana Haška (Racing Štrasburk), Jiřího Němce (Schalke 04), Michala Bílka (Betis Sevilla), či Jana Stejskala (Queens Park Rangers).



Během své existence společnost ISM s.r.o. napomohla k vybudování úspěšných kariér mnoha bývalých a současných českých reprezentantů tím, že zprostředkovávala jejich přestupy do předních světových klubů - jako v případě Karla Poborského (ze Slavie Praha do Manchesteru United), Patrika Bergera a Vladimíra Šmícery (oba ze Slavie Praha) do Borussie Dortmund respektive Racingu Lens, později pak obou do FC Liverpool a v neposlední řadě Pavla Kuky (1. FC Kaiserslautern), který dnes již pracuje ve funkci sportovního ředitele společnosti ISM.

K dalším přestupům špičkových hráčů patří i odchod Tomáše Rosického ze Sparty Praha do Borussia Dortmund (2001) a naposledy do Arsenalu (2006), cesta Jana Kollera z Anderlechtu do Dortmundu, do Monaka a nyní Norimberku, či transfery Milana Baroše z Baníku Ostrava do Liverpoolu, Aston Villy, Lyonu a naposledy Portsmouthu.

Společnost ISM na základě mnohaletých zkušeností z fotbalového prostředí a odbornosti svého týmu klade velký důraz na výchovu a plánování sportovních kariér i na dlouhodobou spolupráci s mladými, talentovanými hráči.

I díky tomuto přístupu zastupuje v současné době ISM téměř 100 špičkových fotbalistů. Na seznam zastupovaných hráčů patří Milan Baroš (Portsmouth), Patrik Berger (Aston Villa), Jan Koller (Norimberk), Jaroslav Plašil (Osasuna Pamplona), Tomáš Rosický (Arsenal FC), Tomáš Ujfaluši (ACF Fiorentina), Vladimír Šmicer (Slavia Praha), Karel Piták (Red Bull Salcburk), Stanislav Vlček a Jan Polák (oba Anderlecht Brusel) ale také Jaromír Blažek (Norimberk), či v české lize působící Tomáš Řepka (Sparta Praha).

Pracovní tým společnosti ISM s. r. o. je tvořen těmito lidmi:

Pavel Paska

majitel

licencovaný hráčský agent

Pavel Kuka

sportovní ředitel

Ivo Tábořský

skauting, organizace

Jiří Rosický

Junior Manager

Ondřej Zvára

Junior Manager

Prostřednictvím těchto pracovníků zajišťuje společnost Pavla Pasky následující balík služeb:

zastupování hráčů

- uzavírání a prodlužování profesionálních smluv
- realizace přestupů v rámci ČR i v zahraničí
- plánování hráčské kariéry
- materiální vybavení
- zprostředkování odborné lékařské péče

scouting

- vyhledávání talentů
- monitoring výkonnosti hráčů jak na klubové, tak reprezentační úrovni
- spolupráce se zahraničními skauty při realizaci mezinárodních přestupů

právní služby

- zprostředkování právních služeb v občansko právních věcech
- zprostředkování právních služeb v trestně právních věcech
- zprostředkování právních služeb v obchodně právních věcech

finanční poradenství

- vedení účetnictví
- daňové poradenství

- zprostředkování finančních produktů

reklama a marketing:

- zajišťování sponzoringu pro klienty společnosti ISM
- zajišťování sponzoringu pro eventy pořádané společností ISM
- zprostředkování vystupování klientů společnosti ISM v reklamě
- zajišťování účasti klientů společnosti ISM na akcích společenského a sportovního charakteru

PR a media

- pořádání tiskových konferencí
- zprostředkování setkání medií s hráči zastupovanými společností ISM
- zprostředkování mediálního partnerství pro klienty společnosti ISM

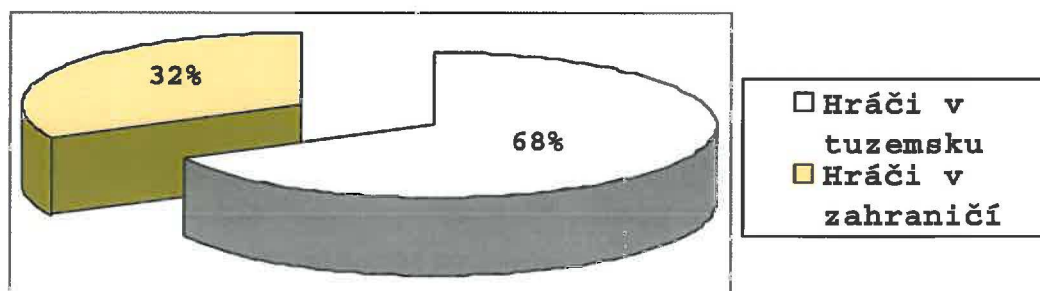
Jako partneři, kteří se podílejí na poskytování služeb, vystupují:



Společnost International Sport Management s. r. o. zastupuje 76 hráčů (viz příloha). Z nich jsou 2 hráči bez angažmá, ale Jiří Rosický už se věnuje práci uvnitř společnosti a fotbalovou kariéru ukončil. Zbýlých 74 fotbalistů se objevuje v tuzemských ligách nebo v zahraničí. Vyjádřeno graficky:

Obrázek č. 5

Rozdělení hráčů ISM podle místa působnosti

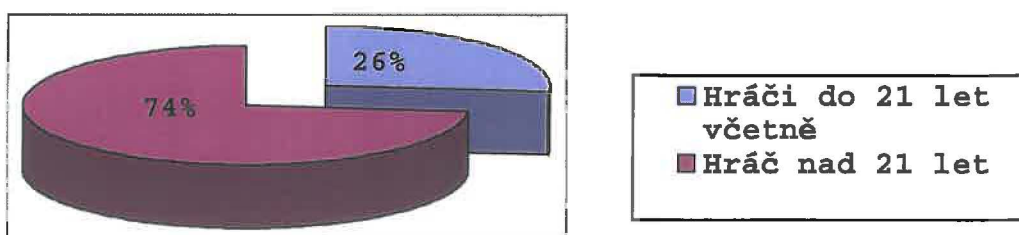


Tedy skoro 1/3 hráčů působí v zahraničí a to je z mého pohledu velký úspěch. Navíc, když bereme v úvahu jmenné složení a klubové příslušnosti, tak tu vidíme obrovskou kvalitu. Jména reprezentantů jako je Rosický, Koller, Plašil, Polák, Vlček jsou toho důkazem.

Mluvíme-li o věku hráčů, tak u společnosti ISM je tomu trochu jinak než u předchozích dvou.

Obrázek č. 6

Rozdělení hráčů ISM podle věku



Ve složení dominují hráči starší 21 let a to celkem jasně. Jestli je to dobře nebo špatně, to nelze říci. Jako důvod ale vidím to, že pan Paska začal se zastupováním hráčů v době, kdy tento trh teprve vznikal a on si mohl vybírat i ty ne úplně nejmladší hráče a ti do současnosti tvoří jeho hráčskou základnu. Můžeme také říci, že tito hráči mu poskytli tak velký kapitál, že nyní si může do své stáje vybírat opravdu jen ty nejlepší hráče, kterým věří, že převezmou roli stavebních pilířů společnosti po svých starších kolezích. Mezi tyto mladé hráči můžeme počítat již nyní jména jako například Tomáš Pekhart, Michal Švec, Jan Šimůnek, kterým ještě nebylo 21 let, ale už působí v zahraničí a jsou v povědomí veřejnosti.

Podle Pavla Pasky⁶ na českých trávnicích v současnosti běhá jeden, možná dva, následovníci Tomáše Rosického. Jsou to věkem mladší dorostenci, ale podle projevu na hřišti, inteligence, síly a kultury hry mají potenciál stát se těmi nejlepšími.

5.4. Jednotliví hráčští agenti

Do této skupiny můžeme zařadit zbylých 18 agentů, kteří působí samostatně. I s této skupiny jsem vybral tři zástupce, na které se zaměřím podrobněji. Je to Ondřej Chovanec, který působí pod hlavičkou firmy Chovanec Sport Agency, dále Josef Vejmelka ve společnosti Allstarsteam a Daniel Hanus s firmou Football Management Agency.

Jako největší úskalí tohoto povolání, máme-li na mysli působení agenta jednotlivce, se dá považovat situace, kdy „silní“ agenti přetahují hráče od těch „slabších“. Někdy nabízejí hráči i 200 - 300 tisíc korun jen za to, že ho budou

⁶ Jan Palička, Jan Švéd, *Mlada Fronta*, 14. 2. 2007

zastupovat. V předchozí kapitole jsem zmiňoval, jak tuto situaci vidí ti zmínění „silní“. Tento problém nelze objektivně posoudit, každá strana ho vidí jinak a pravdu lze jen těžko dohledat a dokázat.

5.4.1. All Stars Team s. r. o.

All Stars Team s.r.o., součást skupiny Destination Group, je česká sportovní a marketingová agentura, založená v roce 2006. Zaměřuje se na zajišťování servisu a manažerských služeb sportovním týmům, skupinám i jednotlivcům, přičemž prioritní postavení má fotbal. Její know-how vychází z dlouholetých profesních zkušeností, detailní znalosti prostředí a četných kontaktů přesahujících rámec České republiky. Jejich firemní filozofie zdůrazňuje prvotřídní kvalitu poskytovaných služeb, korektnost a spolehlivost v jednání, individuální přístup vůči všem obchodním partnerům a klientům. Služby agentury jsou komplexní a vzájemně provázané, neboť v jejím vedení stojí držitelé mezinárodních licencí Players' Agent a UEFA Match Agent, navíc je zastřešena jedním z největších incomingových operátorů ve střední Evropě.

All Stars Team se zaměřuje především na zastupování mladých perspektivních fotbalistů. Tedy takových, kteří mají dobré předpoklady vyrůst v uznávané hráče. Ve svých juniorských kategoriích zpravidla patří k nejtalentovanějším, získávají první zkušenosti v profesionálních klubech. Sází na kvalitu, nikoli kvantitu. Díky své síti spolupracovníků hráče nejprve pečlivě vybírá, až poté s nimi vstupuje v kontakt a uzavírá „Smlouvu o zastupování“. Počet smluvních hráčů je omezený, o to intenzivnější je následná spolupráce. Se všemi hráči, i jejich rodinami, je v pravidelném osobním kontaktu. Spolupráci s nimi chápe jako dlouhodobou činnost založenou na vzájemné důvěře. Jako spojení dvou stran, pro které podání ruky není formalitou. Ve své činnosti se řídí základními

principy zakotvenými v předpisech FIFA pro agenty hráčů, ve směrnici ČMFS pro činnost agentů hráčů fotbalu a rovněž v příslušném kodexu profesionálního chování.

Jelikož ve společnosti Allstars team pracuje jako agent pan Vejmelka sám, tak nestíhá pokrýt celou republiku a soustřeďuje se hlavně na Prahu. Výhodou této skutečnosti je to, že každého hráče může sledovat a být s ním v kontaktu několikrát do roka. Díky tomu může hráče kontrolovat, být mu nápomocen a zároveň i hráče motivovat samotným zájmem o něj. Určitě to můžeme považovat za výhodu oproti velkým společnostem, kde vztah hráče a agenta není tak osobní.

Josef Vejmelka

výkonný ředitel

licencovaný hráčský agent

Jiří Valín

výkonný ředitel

licencovaný zápasový agent

Služby, které společnost All Stars Team nabízí svým klientům z řad hráčů:

- manažerské služby
- osobnostní a reklamní práva
- sportovní pojištění
- zdravotní zabezpečení
- styk s médii, vztah k veřejnosti
- podpora sportovního vybavení
- daňové a investiční poradenství

Firma také nabízí sponzorství vlastních pořádaných akcí, jako jsou expedice, jejichž účastníci jsou vystaveni mimořádné fyzické i psychické zátěži, navíc v extrémních klimatických

podmínkách nebo sportovní turnaje a jiné sportovní akce. All Stars Team získává partnery, kteří chtějí sponzorsky či materiálně podpořit různé sportovní podniky. Ať už se jedná o akce pořádané na území České republiky či jednorázové výpravy do zahraničí. Jejich snahou je, aby potenciálním partnerům nabídli akce přitažlivé svým pojetím i sportovní hodnotou. Každému partnerovi, který se rozhodne spojit své jméno s vybranou sportovní akcí, zajistí prezentaci a mediální publicitu v rozsahu daném vzájemnou dohodou a výší sponzorského vkladu, s ohledem na jeho přání a požadavky. Vždy tak vznikne konkrétní, na míru šitý balíček reklamních produktů. Tento vztah se podrobně popíše a specifikuje ve smlouvě, kterou posléze se sponzorem uzavírají.

V případě zájmu sponzor může počítat s následujícími základními způsoby prezentace:

- jméno společnosti v názvu akce;
- televizní prezentace (rozhovory ve studiu, zpravodajské vstupy, dokumenty);
- prezentace při tiskových konferencích;
- prezentace v tištěných médiích;
- prezentace v rámci sportovišť (hrací plochy, haly), kde se sportovní podnik uskuteční;
- prezentace na oblečení (bundy, čepice, sportovní soupravy, trička apod.) a materiálním vybavení (stany, batohy, tašky apod.) jednotlivých sportovců, členů výpravy;
- souhrnná videoprezentace (CD, DVD) k celé akci;
- webová prezentace.

Filozofií společnosti je jednoznačně cesta mladých hráčů. Je to vlastně jediný způsob, jak na konkurenčním trhu získat dobré hráče do své stáje. Valná většina ligových hráčů je již rozebrána a lze jen těžko někoho získat. Nejlépe je postupovat

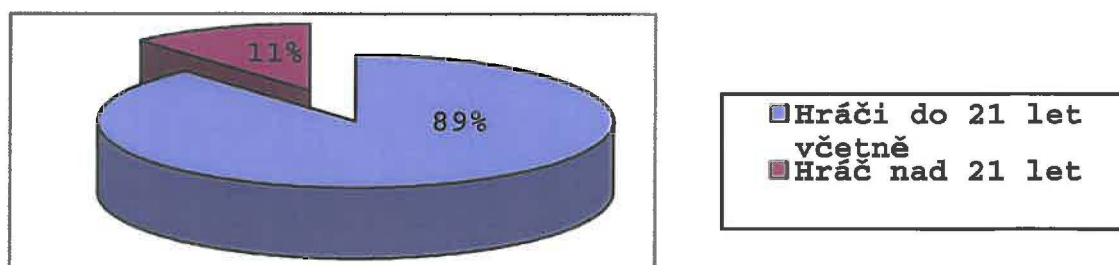
hradec nad moravou

od začátku. S hráčem si vytvořit pracovní - kamarádský vztah a tím si ho získat na svou stranu a tak i zároveň předejít problémům, které by mohly nastat v budoucnosti. Tím je hlavně zmíněné přetahování silnějšími agenty.

Podle filozofie společnosti je kladen důraz na kvalitu poskytovaných služeb a osobní kontakt, proto má jen 35 hráčů (viz příloha). Jako největší hvězdu můžeme již teď považovat slávistu Petra Jandu, který už má za sebou zápasy na MS do 20 let a také několik startů v Lize Mistrů. Jeho slibnou kariéru sice přibrzdilo vážné zranění kolene, ale v těchto dnech se již zapojuje do tréninku s mužstvem. Jako další naděje můžeme jmenovat hráče dorostu Slavie Praha Petra Kolaříka, Petra Mareše nebo Petra Kučeru. Nikdo z hráčů nepůsobí v zahraničí (nepočítám Slovenskou republiku za zahraničí). Je to v zásadě ze dvou důvodů. Prvním z nich je určitě „mládí“ firmy a druhý důvod je věk hráčů.

Obrázek č. 7

Rozdělení hráčů All Stars Team podle věku



Jen 4 hráči jsou starší 21 let. Většinu ze zbylých 31 tvoří fotbalisté hrající nejvyšší dorostenecké soutěže za kluby jako je Slavia a Bohemians.

5.4.2. Chovanec Sport Agency

Ve společnosti Ondreje Chovance, ve které také působí advokát JUDr. Július Kramarič, působí jako licencovaný hráčský agent jen on sám. Ve svém týmu ale samozřejmě má skupinu spolupracovníků - scoutů, kteří mu se sledováním talentovaných hráčů pomáhají. Jsou to:

Pavel Bucháček
sportovní ředitel

František Chovanec
scout

Zdeněk Pudil
scout

Josef Hušbauer
scout

Zdeněk Smišťík
scout

Jako všechny společnosti hráčských agentů se ani firma Ondreje Chovance nezaměřuje jen na zastupování hráčů, ale nabízí širší spektrum služeb, které jeho klienti mohou využívat. Patří mezi ně:

- plánování kariéry
- materiální podpora - sportovní vybavení
- domlouvání kontraktů
- obchodní poradenství
- řízení osobnostních práv sportovců
- právní služby
- zdravotnický servis
- pojištění
- daňového poradenství

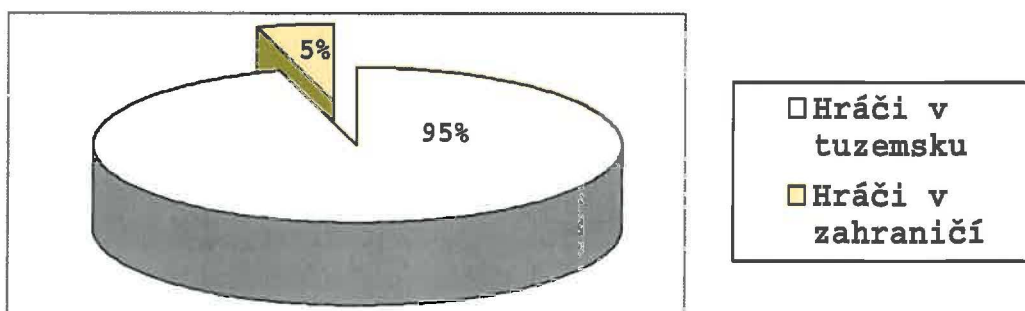
Některé tyto služby také poskytuje prostřednictvím svých smluvních partnerů, kterými jsou zástupci různých odvětvích.



Společnost Chovanec Sport Agency zastupuje 129 hráčů (viz příloha), z nichž jen 6 působí v zahraničí.

Obrázek č. 8

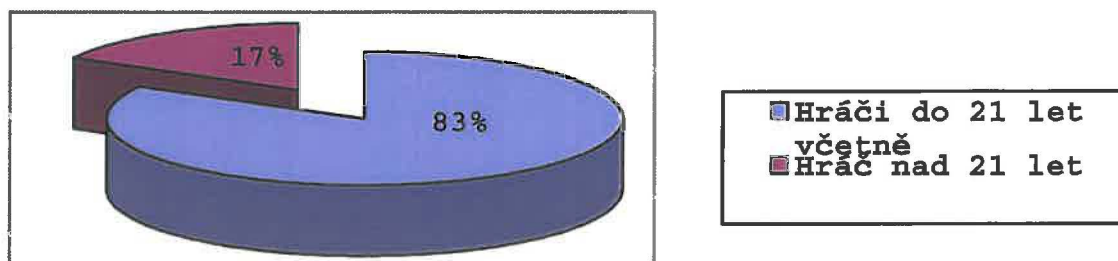
Rozdělení hráčů Chovanec Sport podle místa působnosti



Výrazná převaha tuzemských hráčů může být jednoduše vysvětlena následujícím grafem, který nám ukazuje rozdělení hráčů podle věku.

Obrázek č. 9

Rozdělení hráčů Chovanec Sport podle věku



Z těchto dvou grafických vyjádření jasně plyne, že tato firma má ve své stáji hlavně mladé hráče, kteří působí v České republice. Zahraniční angažmá je u těchto hráčů teprve hudba budoucnosti, ale firma Ondreje Chovance se snaží je na tuto cestu nasměrovat již od mládežnického věku.

5.4.3. Football Management Agency

Společnost Football Management Agency, s.r.o. založil v roce 2007 Daniel Hanus (na obrázku), hráčský agent s licencií FIFA, společně se zahraničním partnerem. Myšlenku o vzniku společnosti se mu podařilo zrealizovat necelé tři roky poté, kdy úspěšně složil mezinárodní zkoušky FIFA v září roku 2004.

Činnost společnosti je zaměřena především na výchovu, podporu a zajištění kvalitního fotbalového růstu mladých, nadějných a perspektivních fotbalistů. Pro každého hráče se společnost snaží vytvářet optimální podmínky již v mladém školním



věku, a to jak u hráčů tuzemských, tak i zahraničních, aby se zcela mohli koncentrovat na svoji sportovní kariéru.

Již dnes společnost FMA zastupuje řadu fotbalistů působících v juniorských i seniorských soutěžích, nejen domácích ale i zahraničních.

Služby, které nabízí svým klientům z řad hráčů:

- zastupování hráčů
- zprostředkování přestupů
- právní servis
- odborná lékařská vyšetření a péče
- daňové poradenství
- pojištění sportovců
- sportovní vybavení
- marketing a reklama
- fotbalové stáže v zahraničí

Příkladem takové fotbalové stáže je týdenní tréninkový pobyt Petra Reinberka (reprezentanta U „19“ a hráče 1. FC Slovácko) v klubu FC Reading, účastníka Premier League, který hráč absolvoval v průběhu ledna 2008.

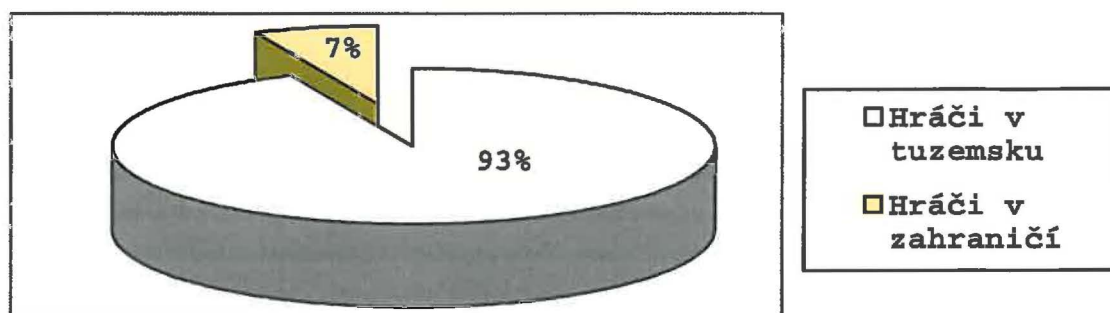
Partnery společnosti Football Management Agency jsou:



Firma Football Management Agency dohromady zastupuje 30 hráčů, z nichž je jeden Brazilec hrající v Česku. V zahraničí působí 2 hráči a to v 2. nejvyšší rakouské soutěži v klubu FC Klagenfurt.

Obrázek č. 10

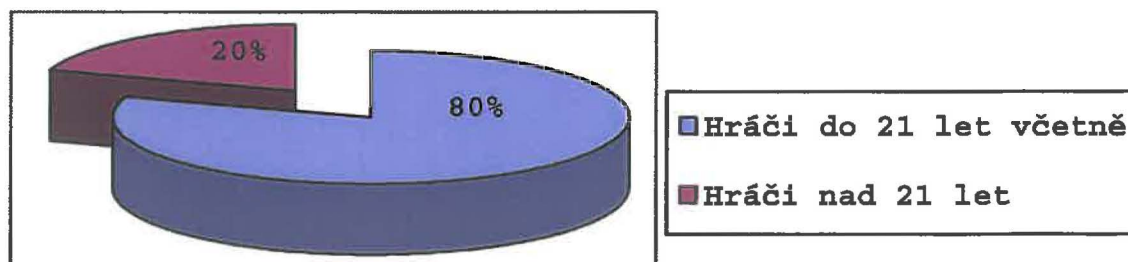
Rozdělení hráčů v MFA podle místa působnosti



Podobně jako většina začínajících společností v oblasti zastupování hráčů má i Daniel Hanus většinou mladé hráče, které si vytipovává již v mládežnickém věku.

Obrázek č. 11

Rozdělení hráčů v MFA podle věku



6. Problémy agentů a jejich možné řešení

Ve světě hráčských agentů fotbalu je potřeba problémy rozdělit podle toho, z jakého pohledu se na ně díváme. Jsou to 3 základní pohledy:

- 1) Z pohledu agenta
- 2) Z pohledu hráče
- 3) Z pohledu klubu

6.1. Problémy z pohledu agenta

Problémy agentů mohou být různé, ale jak jsem již zmínil, je velmi důležité i v tomto ohledu agenty rozdělit na ty „velké“ a ty „malé“.

Ty „velké“ může trápit asi jen to, že se jim o vlastní hráče zajímá někdo jiný a snaží se je přetáhnout k sobě. O tomto jevu jsme mohli slýchat v počátcích existence instituce hráčského agenta fotbalu, když chyběly jakékoliv právní normy a na tomto poli vládla anarchie. Tento jev se ale již snad podařilo vymýtit a hráči přechází mezi jednotlivými agenty většinou jen v případě, kdy o ně původní agent ztratí zájem.

Trend přetahování se teď spíše objevuje v souvislosti s těmi „menšími“ agenty. Jednotliví agenti si vytipují hráče a starají se o něj od začátku jeho dorosteneckého věku, ale při přechodu do dospělých jim hráč přejde k těm „velkým“. Tato situace určitě nevrhá dobré světlo jak na hráče, tak na jejich původní zastupující agenty. Otázkou ale je, z podnětu které strany hráč mění svého agenta? V případě podnětu ze strany hráče můžeme mluvit o nevděku, možná o vypočítavosti („tenhle agent dostal Nováka do Německa, dostane tam i mě“). V případě,

že podnět vzešel ze strany nového agenta, ale můžeme hovořit o neetickém jednání a v závislosti na znění smlouvy možná i protiprávnímu jednání, protože podle „Směrnice pro činnost agentů hráčů fotbalu“: „Agent hráčů je oprávněn vyjednávat o uzavření smlouvy a uzavřít smlouvu s hráčem ve smyslu této směrnice, který je vázán smlouvou s ním nebo s jiným agentem hráčů řádně registrovanou u Komise pro agenty hráčů ČMFS, výhradně v době tří měsíců předcházejících dni zániku takové smlouvy. Nerespektování nebo porušení této lhůty je disciplinárním proviněním.“

Otázkou ale zůstává, jestli takové jednání lze v praxi prokázat. Tak například v roce 2003 advokát Julius Kramarič, spolupracovník Ondřeje Chovance, obvinil agenta Pavla Pasku z fyzického útoku⁷. Incident se měl udát, když Kramarič jednal o možném přestupu Libora Doška do Rostova na Donu, a byl napaden v hotelu dvěma muži. Údajně mu s přiloženým nožem na krku řekli, aby nelezl do Paskovy sféry.

fouls

6.2. Problémy z pohledu hráče

U hráčů nevidím skoro žádný problém v této souvislosti jako u agentů. Jako problematický se mi jeví přístup k hráčům ze strany jednotlivých agentů. Ti hráčům motají hlavy a můžou tak neblaze ovlivnit jak hráčovu fotbalovou kariéru, tak vývoj jeho osobnosti jako takové. Nebudu jmenovat, ale ve svém okolí jsem viděl již mnoho případů, kdy agent hráči takhle uškodil. Hráči bylo soustavně vtoukáno do hlavy, že je něco víc než ostatní a ten po dojmům uspokojení polevil v trénincích, což se neblaze projevilo i v zápasech. Na druhé straně agent tlačil na vedení klubu, klubové a reprezentační trenéry, aby hráče stavěli, případně ho tlačil o kategorii výš a podobně.

⁷ Pavel Kovář, www.aktualne.cz, 17. 2. 2007

Později se ukázalo, že takové působení hráči jednoznačně uškodilo a nyní se rozhodně nepohybuje tam, kde se předpokládalo. V tomto případě hrála jistě roli také inteligence hráče. Domnívám se totiž, že hráč s vyšší inteligencí by takovému působení nepodleh1.

6.3. Problémy z pohledu klubu

S mnoha výhodami, které agent klubu přináší, se váže i několik problémů. Jeden z nich je i ten uvedený z pohledu hráče. Jestliže se totiž hráč nechá takhle zkazit a zničí si tak třeba kariéru, tak tím udělá problém i samotnému klubu. Klub tak přichází o nadějného hráče a v neposlední řadě i o investice, kterou do něj vložil (nákupem nebo výchovou).

Další problémem může být i situace, kdy agent přesvědčí hráče, aby neprodlužovali v klubu profesionální smlouvu a tím tak klub donutí k jejich prodeji. Kdyby totiž klub tak neučinil, tak po vypršení smlouvy se hráč stává volným a tudíž může kamkoliv přestoupit za částku danou v „Souboru předpisů ČMFS“⁸. Tato situace se stala v pražské Slavii a to dokonce v několika případech a konkrétní agent je tam ve velké nemilosti.

6.4. Řešení problémů

Jako jediný způsob, jak vyřešit tyto problémy, vidím jednoznačně v dokonalejší legislativně. Směrnice, kterou ČMFS vydává pro činnost agentů hráčů fotbalu, musí jednoznačně vymezit pole působnosti těchto agentů. Směrnice jako taková určitě není špatná, ale její aplikace do reality může být někdy problematická. Svaz by měl také postupovat různěji

⁸ČMFS, *Soubor předpisů Českomoravského fotbalového svazu*, Praha 2007

22

v případě porušení pravidel. Sankce za porušení pravidel by měly být takové, aby se provinění již nemohla opakovat. O úpravě několikrát zmiňované směrnice se v současnosti dosti hovoří, takže se situace možná v budoucnu změní k lepšímu.

Legislativa je jedna věc. Ve většině případů však problém způsobí lidských faktor. Mám na mysli povahu lidí, jejich vzdělání, jejich jednání a chování. V naší společnosti jsou stále zakořeněny návyky z minulého režimu. Odráží se to v celé společnosti, fotbal nevyjímaje. Problém je v časté neodbornosti lidí na svých místech. Dříve nebyly řídicí pozice ve sportu obsazovány podle odborné způsobilosti. Mnoho lidí z té doby stále na těchto důležitých pozicích působí a prostor pro nějaké větší změny je minimální. Řešením může být snad jen generační výměna. Nástup mladé, vzdělané, komunismem nezkažené generace, která povede fotbalovou společnost k lepší budoucnosti.

27

7. Závěr

V první části mé diplomové práce jsem uvedl teoretická východiska pro práci hráčských agentů fotbalu. Bylo vysvětleno několik pojmů a slovních spojení, které se objevují v souvislosti s tímto zaměstnáním. Jejich fungování bylo dále osvětleno z legislativního pohledu.

V analytické části jsem se pak zaměřil na situaci v České republice. Hráčské agenty jsem rozdělil do dvou skupin po třech zástupcích. Snažil jsem se popsat jejich práci a postavení na tomto specifickém trhu.

Získání všech údajů nebylo vůbec jednoduché. Pohyboval jsem se v prostředí, kde si každý úzkostlivě chrání své „know-how“ a jen velmi nerad sděluje nějaké podrobnosti. Mnoho informací, které jsem se dozvěděl, bylo velmi zajímavých. Ale osoby, které mi informace sdělily, si nepřály, aby to bylo publikováno.

Věřím, že tato práce objasnila svět hráčských agentů a pomohla vytvořit si alespoň základní povědomí o tomto tématu.

8. Použitá literatura

ČÁSLAVOVÁ, E.: *Management Sportu*. Praha: East West Publishing, 2000. 172 s. ISBN 80-7219-010-5.

DOVALIL, J., CHOUTKA, M.: *Sportovní trénink*. Praha: Olympia/Karolinum, 1991. 333 s. ISBN 80-7033-099-6.

HAVLÍČEK, I.: *Výskumné sledovanie športovo talentovanej mládeže*, Bratislava: Metodické oddelenie SÚV ČSZTV, 1982. 67 s.

KHATENA, J.: *Educational psychology of the gifted*. New York: John Wiley and Sons, 1982.

KOMEŠTÍK, B., FEJTEK, M.: *Metodologie kinantropologického výzkumu: vybrané přednášky*. 1. vydání. Hradec Králové: Gaudeamus, 1997. 175 s. ISBN 80-7041-290-9.

KOONTZ, H., WEIHRICH, H.: *Management*. 10. vydání. Praha: Victoria Publishing, 1993. 659 s. ISBN 80-85605-45-7.

MIKULÁŠTÍK, M.: *Komunikační dovednosti v praxi*. Praha: Grada, 2003. 368 s. ISBN 80-247-0650-4.

MÖNKS, F. J.: *Development of gifted children: the issue of identification and programming*. In: Mönks, F. J., Peters, W. A. M. (Eds.), *Talent for the future*, The Netherlands: Van Gorcum, 1992.

MÜLLER, K.: *Management für Ingenieure*. Berlin: Springer Verlag, 1988.

RENZULLI, J. S.: *The three-ring conception of giftedness: A developmental model for creative productivity*. In: Sternberg, R. J., Davidson, J. E., (Eds.): *Conceptions of giftedness*, 1986.

ROBBINS, S. P.: *Organizational Behaviour*. Prentice Hall: Englewood Cliffs, 1989.

TANNENBAUM, A. J.: *Gifted children: Psychological and educational perspectives*. New York: MacMillan, 1983.

TUBBS, S., MOSS, S.: *Human Communication*, 1991.
ISBN 0-07-065404-2.

Internetové zdroje

ČMFS: Směrnice ČMFS pro činnost agentů hráčů fotbalu [online]. [2008]. [cit. 2008-04-05]. Dostupný z WWW: <<http://www.cmfs.cz/>>.

FIFA: FIFA regulations on Status and Transfer of players [online]. [2008]. [cit. 2008-03-07]. Dostupný z WWW: <<http://www.fifa.com/>>.

9. Přílohy

9.1. Seznam agentů a jejich spolupracovníků

1. Baránek Rudolf
 - a. Princová Kristina
2. Bielik Julius
3. Drulák Radek
 - a. Gibala Roman
4. Hanus Daniel
 - a. Valnoha Zdeněk
5. Chovanec Ondřej
 - a. Pudil Zdeněk
6. Kolář Viktor
7. Lacina Dalibor
 - a. Dolejš Otakar
 - b. Beznoska Miloš
8. Nehoda Zdeněk
 - a. Müller Jiří
9. Nehoda David
10. Němeček Václav
11. Nováková Hana
 - a. Poustka Martin
 - b. Ing. Bovan Jaroslav
 - c. Bliščák Fridrich
 - d. Sionko Rostislav
12. Paska Pavel
 - a. Tábořský Ivo
 - b. Kuka Pavel

13. Páv Libor
14. Rosický Jiří
15. Řehák Kamil
 - a. Prokopec Slavoj
16. Říha Martin
 - a. Bubeník Petr
 - b. Rodrigo Olivera Jimenez
17. Sommer Alois
 - a. Sommer Robert
18. Stejskal Jiří
 - a. Štefeček Milan
 - b. Vobořil Ivan
 - c. Kovář Jakub
19. Šťastný Jindřich
20. Talpa Hynek
21. Vandas Pavel
22. Vejmelka Josef
23. Víger Bohuš
 - a. Mendl Petr
 - b. Petričko Matúš
 - c. Malatinec Miroslav
 - d. Hromádka Radovan
 - e. Pánek Jan
24. Zíka Pavel
 - a. Ing. Brulík Roman
 - b. Mgr. Ledvinka Karel
 - c. Papadopulos Tanas
 - d. Vacek Josef
 - e. Kadlec Miroslav
 - f. Mgr. Čáslava David
 - g. Brunclík Roman
 - h. Csonto Karol
25. Zvára Ondřej

9.2. Smlouva o zastupování

Strany

.....
.....
(Jméno hráčského agenta, příjmení, přesná adresa a jméno společnosti je-li aplikovatelné)
.....
..... (dále jen: hráčský agent)

a

.....
.....
(Hráčovo jméno, příjmení, přesná adresa a datum narození nebo jméno klubu a přesná adresa)
.....
..... (dále jen: klient)

Souhlasí s uzavřením smlouvy v následujícím znění:

1) DOBA TRVÁNÍ

Tato smlouva je platná po dobu

.....
(počet měsíců, maximum 24)

Vstupuje v platnost dne..... a

Končí dne
(přesná data)

2) ODMĚNA

Jen klient může odměnit hráčského agenta za vykonanou práci.

a) *Hráč jako klient*

Hráčský agent dostane provize ve výši..... % z roční hrubé základní mzdy hráče podle smlouvy, kterou hráčský agent hráči s klubem vyjednal a zplatná je následovně:

- a souhrnná částka na začátku platnosti smlouvy:
.....
- souhrnná částka na konci každého ročního období smlouvy:
.....

b) *Klub jako klient*

Hráčský agent obdrží provizi ve výši
..... (přesná částka a měna)
v jedné souhrnné částce.

3) VÝHRADNÍ PRÁVO

Obě strany souhlasí, že právo zastupování **patří výhradně / nepatří výhradně** hráčskému agentovi.
(nehodící se škrtněte)

4) OSTATNÍ UJEDNÁNÍ

Jakékoliv další ujednání, se podrobují pravidlům pro hráčské agenty a jsou přiloženy k této smlouvě, jejíž jsou nedílnou součástí.

5) ZÁVAZKY STRAN

Obě strany souhlasí, že se budou řídit pravidly, direktivou a rozhodnutím orgánů FIFA, konfederací a příslušných asociací, stejně tak jako společenským zákoníkem, zákoníkem práce a jinými zákony platnými na daném území, stejně tak jako mezinárodními zákony a dohodami.

Strany také souhlasí, že ve veškerých sporech se podrobí rozhodnutí jurisdikce asociací nebo FIFA. Obracet se na veřejné soudy je zakázáno. Výjimkou je vlastní žádost FIFA o rozhodnutí veřejného soudu v daném případě.

6) ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tato smlouva byla vyhotovena ve 4 provedeních, které budou rozděleny následovně:

1. Asociace, ve které je hráčský agent registrován:

.....
.....

(přesné jméno)

2. Asociace, ve které je klient registrován:

.....
.....

(přesné jméno)

3. Hráčský agent

4. Klient

Místo a datum:

Hráčský agent:

Klient:

.....

(podpis)

.....

(podpis)

Potvrzení o přijetí smlouvy:

Místo a datum:

Asociace hráčského agenta:

Klientova asociace:

.....

(razítko a podpis)

.....

(podpis)

9.3. Testové otázky pro agenty

9.4. Agenti a jejich hráči



To the candidates

Zurich, March 2004

Dear Sir or Madam,

We would like to take this opportunity to wish you good luck with the imminent players' agent examination. We hope that you pass and wish you all the very best for your future as an agent. We look forward to forging a successful partnership with you for the good of the game of football.

Please also be advised that the first 11 questions relate to the information that directly precedes each question. Please read this information carefully and answer the questions in order. We are sure you will find that this will make the examination much easier.

Yours faithfully,
FIFA

Gianpaolo Monteneri
Head of Players' Status

VEJMEKA



Players' Agent Examination no. 2, March 2004

NB: This is a multiple-choice examination. The candidate must choose one answer which he considers correct from three possible answers. A cross may be put against only one answer to each question. Multiple answers are not permitted and will be marked incorrect.

The situation

Twins Anna and Anthony were born in Romania on 1 December 1984. Their father has Polish citizenship, and their mother is an Israeli citizen. Both Anna and Anthony have had only Polish citizenship since birth. From the age of twelve Anna and Anthony played for the Polish club Alpha, which is based five kilometres from the Polish-Romanian border and just ten kilometres from Anna and Anthony's place of residence in Romania. It soon became clear that both twins were extremely talented.

Question 1 (3 points)

Under FIFA regulations are the twins allowed to play abroad at the age of twelve?

- 3
- a) Yes, because the twins live in a border region and both the distance from their place of residence to the border and from the club base to the border is not more than 50 kilometres.
 - b) Yes, but in addition to Answer a) the relevant national association must grant its express approval, and the twins must continue to live at home.
 - c) No, this is not possible under any circumstances.

Question 2 (1 point)

On the assumption that players' agent Dimitri concludes a valid representation contract with Anthony on 1 July 2002 and that players' agent Dimitri is registered with the Bulgarian national association, which of the following statements is incorrect?

- A
- a) The parties are not permitted to conclude additional agreements or supplement the standard representation contract.
 - b) In accordance with the FIFA Players' Agents Regulations, Dimitri must use the standard representation contract, which shall run for a maximum of two years and may provide for an amount of remuneration higher than 5%.
 - c) Dimitri may be remunerated for his efforts only by the client engaging his services and by no other party.

On conclusion of the valid representation contract between Dimitri and Anthony with effect from 1 July 2002, Anthony signs his first non-amateur employment contract with Brazilian club Beta on 15 July 2003, an employment contract that runs from 30 July 2003 to 30 June 2005. The employment contract came about solely through the efforts of players' agent Dimitri and it was also counter-signed by him.

Question 3 (1 point)

Is the Polish club Alpha entitled to training compensation?

- a) No, as the solidarity mechanism is applied in this case.
- b) Yes, with effect from Anthony's eighteenth birthday.
- c) Yes, with effect from Anthony's twelfth birthday.

Question 4 (2 points)

Club Alpha is convinced it is entitled to a training compensation fee. Club Beta contests this. Who is responsible in the first instance for any dispute arising as a result?

- a) The Dispute Resolution Chamber of the FIFA Players' Status Committee.
- b) The FIFA Players' Status Committee.
- c) The FIFA Executive Committee.

Question 5 (3 points)

In the case of a future transfer of Anthony from the club Beta to the Argentine club Gamma, which of the following statements is correct?

- a) Only the club Alpha is to be considered for distribution of a possible solidarity payment.
- b) Both the club Alpha as well as the club Beta are to be considered for distribution of any solidarity payment possibly due.
- c) As training compensation is due, neither club is entitled to the solidarity payment.

Question 6 (1 point)

Which of the following statements with respect to the 5% solidarity payment is correct?

- a) The 5% solidarity payment is to be deducted from the amount owed to the player's former club.
- b) The 5% solidarity payment is to be added to the amount owed to the player's former club.
- c) The player's previous club is responsible for calculating the amount of the solidarity payment.

Question 7 (3 points)

The representation contract concluded on 1 July 2002 has a four-year term and thus runs until 30 June 2006. Assuming Dimitri is entitled to an annual remuneration, how long is he entitled to such remuneration, provided Anthony fulfils his employment contract with club Beta?

- a) As the employment contract between Anthony and club Beta runs until 30 June 2005, Dimitri's entitlement ends on this date.
- b) As a representation contract can be concluded only for a maximum period of two years, Dimitri's entitlement ends on 30 June 2004.
- c) As the representation contract runs until 30 June 2006, Dimitri's entitlement ends on this date.



Anna's career as a footballer is also developing according to plan. On 15 September 2003, she obtains Israeli citizenship in addition to her Polish citizenship, thus becoming a dual national. On 25 July 2003, Anna is called up to the Polish under-21 team for the first time and she plays in an official competition. But she is not happy in the Polish under-21 team and would prefer to play for the Israeli national team in future. Anna expresses the wish to play for the Israeli national team on 14 February 2004.

Question 8 (2 points)

Is it possible for Anna to play for the Israeli national team in future?

- ☐ a) To answer this question, it would be necessary to consult the rules and regulations of the Polish Football Association.
- ☒ b) Under these circumstances, a switch to the Israeli national team would, in principle, be possible under FIFA regulations.
- ☐ c) Under these circumstances, a switch to the Israeli national team would not be possible under FIFA regulations.

Question 9 (2 points)

On 1 January 2002 the Coordinated International Match Calendar entered into force. This ensured that national associations are able to call upon any player eligible to play for one of their representative teams should they arrange a competitive or friendly match on one of the set dates. Players must be released for these matches without condition by the clubs holding their registration.

On 15 August 2003 Anthony made a partial appearance for Poland's A-national team during a qualifying match for the 2004 European Championships. The date was earmarked as a date for competitive matches in the international match calendar. How long is the period of preparation for which Anthony must be released?

- ☒ a) As it is a qualifying match for an international competition, Anthony must be released for four days (including the day of the match).
- ☐ b) As it is a qualifying match for an international competition, Anthony must be released for four days (not including the day of the match).
- ☐ c) As it is a qualifying match for an international competition, Anthony must be released for five days (including the day of the match).

Question 10 (2 points)

On the assumption that players' agent Dimitri terminates his activities today, for how long does it remain possible to take legal action against him under FIFA regulations?

- ☐ a) 6 months
- ☒ b) 12 months
- ☐ c) 24 months

Question 11 (3 points)

In Brazil, where he is still contracted to club Beta, Anthony loves futsal and is determined to play it himself. Can he do so while still playing football for club Beta?

- 3.
- a) No, FIFA regulations do not allow a player to play for different teams at the same club.
 - b) Yes, as futsal has its own league, Anthony can even play futsal for a club other than Beta.
 - c) Yes, but only if club Beta has its own futsal team.

Question 12 (3 points)

Art. 5 Para. 2 of the FIFA Regulations for the Status and Transfer of Players reads as follows:

"Players may only be registered to play with a national association during one of two registration periods per year, as laid down by the national association for this purpose, with a limit of one transfer of registration per player in the same sports season in a period of 12 months. One of these periods ('registration periods') is fixed for the end of the season and another period for the middle of the season."

Which of the following statements is correct?

- 3.
- a) Art. 5 Para. 2 of the FIFA Regulations for the Status and Transfer of Players is applicable only to a season, not to a calendar year.
 - b) Art. 5 Para. 2 of the FIFA Regulations for the Status and Transfer of Players was rescinded without replacement by the Executive Committee on 28 June 2003.
 - c) Art. 5 Para. 2 of the FIFA Regulations for the Status and Transfer of Players is applicable to a calendar year.

Question 13 (2 points)

Which statement is correct in accordance with the principles with respect to training compensation laid down in FIFA Circular No. 826 dated 31 October 2002?

- 0.
- a) In the event of a young player being transferred after signing his or her first employment contract, a training compensation fee shall be payable only to the previous club. Earlier clubs shall not receive any training compensation.
 - b) The Dispute Resolution Chamber of the FIFA Players' Status Committee may neither review nor adjust the amount of the training compensation.
 - c) All national associations must divide their member clubs into four categories.

Question 14 (1 point)

Which of the following statements is correct?

- 1.
- a) All clubs at which a player trained between the ages of 12 and 21 receive a solidarity payment when the player obtains non-amateur status.
 - b) The solidarity payment is to be paid to the clubs involved in training the player in accordance with the categories to which they are assigned.
 - c) A non-amateur who terminates his activities as a footballer remains registered at the national association as a player of his most recent club for a period of 30 months.

Question 15 (1 point)

What is the official and only valid title of a Turkish players' agent who has passed the players' agents examination in Turkey?



- a) Players' agent licensed by the Turkish national association.
- b) Official FIFA players' agent of the Turkish national association.
- c) FIFA players' agent licensed by the Turkish national association.

7.

20 borlu

Veysel



Players' Agent Examination No. 2, March 2004

Answers and points

- | | | |
|-----|--------------------|----------|
| 1. | Correct answer = b | 3 points |
| 2. | Correct answer = a | 1 point |
| 3. | Correct answer = c | 1 point |
| 4. | Correct answer = a | 2 points |
| 5. | Correct answer = b | 3 points |
| 6. | Correct answer = a | 1 point |
| 7. | Correct answer = a | 3 points |
| 8. | Correct answer = c | 2 points |
| 9. | Correct answer = c | 2 points |
| 10. | Correct answer = a | 2 points |
| 11. | Correct answer = c | 3 points |
| 12. | Correct answer = a | 3 points |
| 13. | Correct answer = a | 2 points |
| 14. | Correct answer = c | 1 point |
| 15. | Correct answer = a | 1 point |

Total: 30 marks

The candidate has passed the examination if he has attained at least 66% of the possible marks (international and national marks).

VEJMEKKA

PÍSEMNÉ ZKOUŠKY PRO AGENTY HRÁČŮ

16. Profesionální smlouvu je možno nejdříve uzavřít s hráčem, který dovršil:

- 1
- a) 16 let,
 - b) 17 let,
 - c) 18 let,
 - d) všechny výše uvedené odpovědi jsou správné,
 - ☒ e) žádná výše uvedená odpověď není správná.

17. K dnešnímu dni je počet agentů hráčů s licenci ČMFS:

- 2
- a) 8,
 - ☒ b) 10,
 - c) 12,
 - d) všechny výše uvedené odpovědi jsou správné,
 - e) žádná výše uvedená odpověď není správná.

18. Letní přestupové okno pro přestupy profesionálních fotbalistů ČMFS je od:

- 3
- a) 01.07. – 31.07.,
 - b) ukončení ligy do 31.07.,
 - c) ukončení ligy do 31.08.,
 - d) všechny výše uvedené jsou správné,
 - ☒ e) žádná výše uvedená odpověď není správná.

19. Arbitrážní komise ČMFS nerozhoduje:

- 2
- a) ve sporech z profesionálních smluv mezi hráči a kluby,
 - b) o nařízení výkonu rozhodnutí v případech, kdy se stalo vykonatelným rozhodnutí státního orgánu v majetkovém sporu mezi členy ČMFS a účastníky soutěží, pokud tento spor měl základ v řádech a předpisech ČMFS,
 - c) ve sporech o plnění smluvních závazků mezi kluby a odstupném za hráče,
 - d) všechny výše uvedené odpovědi jsou správné,
 - ☒ e) žádná výše uvedená odpověď není správná.

20. Proti rozhodnutí registračního úseku se mohou účastníci přestupního řízení odvolat k:

- 1
- ☒ a) Odvolací a revizní komisi ČMFS,
 - b) Arbitrážní komisi ČMFS,
 - c) Smírčí komisi ČMFS,
 - d) všechny výše uvedené odpovědi jsou správné,
 - e) žádná výše uvedená odpověď není správná.

9 bodů

Vejmekka

Hráči Sport Investu k 1 .2. 2008

Jméno	Věk	Klub
Bajza Marek	20	MŠK Žilina
Balis Slavomír	22	FC Nitra
Bednář Roman	24	W. Bromwich Albion
Belanik Martin	20	MŠK Žilina
Berzovan Petr	28	Swindon Town
Beutel Patrik	20	AC Sparta Praha
Brabec Erich	30	SK Slavia Praha
Brunclík David	22	FK Kladno
Buček Antonín	23	FC Baník Ostrava
Bystroň David	25	FC Baník Ostrava
Coufal Radek	17	FC Baník Ostrava
Čech Jan	19	FC Hradec Králové
Čech Marek	31	Vladivostok
Čech Per	25	Chelsea FC
Černý Milan	19	SK Slavia Praha
Čížek Tomáš	29	FK Moskva
Čontofalský Kamil	29	Zenit Petrohrad
Dočkal Bořek	19	FC Slovan Liberec
Dohnálek Jakub	20	FC Slovan Liberec
Dosoudil Radek	24	Artmedia Petržalka
Drobisz Petr	31	SK Sigma Olomouc
Drobný Jaroslav	28	Hertha Berlín
Droppa Lukáš	18	AC Sparta Praha
Dvořák Pavel	18	FC Hradec Králové
Farkaš Marian	19	FC Nitra
Farkaš Michal	22	FC Nitra
Fenin Martin	20	Eintracht Frankfurt
Filip Jan	22	FC Hradec Králové
Grendel Erika	19	FK ZŤS Dubnica
Hable Jan	19	Fiorentina
Hamouz Josef	27	FK Jablonec 97
Hanzlík Aleš	21	FK Teplice
Heinz Marek	30	Nantes FC
Hodúr Ivan	28	FK Mladá Boleslav
Hochmeister Radek	25	SK Kladno
Holeňák Miroslav	32	FC Slovan Liberec
Holenda Jan	22	AC Sparta Praha
Holý Tomáš	16	FC Hradec Králové
Homola Jiří	27	FK Jablonec 97
Horák Martin	27	Rostov
Hrosso Lukáš	20	FC Nitra
Hubník Roman	23	FK Moskva
Hušek Luboš	24	AC Sparta Praha
Christu Denis	18	FC Baník Ostrava

Janošík Peter	20	FK ZŤS Dubnica
Jarošík Jiří	30	Samara
Jiránek Martin	28	Spartak Moskva
Jirsák Tomáš	23	Wisla Krakov
Johana Petr	31	Siad Most
Jun Tomáš	25	FK Teplice
Jungr Marek	20	AC Sparta Praha
Kadeřábek Pavel	15	AC Sparta Praha
Kadlec Michal	23	AC Sparta Praha
Kalina Václav	28	FK Mladá Boleslav
Kalivoda David	25	SK Slavia Praha
Kalouda Luboš	20	1. FC Brno
Kamenár Luboš	20	Artmedia Petržalka
Kasaj Miroslav	19	MFK Rožumberok
Kaufman Josef	23	FK Teplice
Kincl Marek	34	Rapid Vídeň
Kinský Antonín	32	Saturn Ramenskoje
Kisel Karol	30	AC Sparta Praha
Kiška Peter	26	FK ZŤS Dubnica
Klein Martin	23	FK Teplice
Kobylík David	26	Arminia Bielefeld
Končitík Antonín	21	AS Trenčín
Konečný Roman	24	Artmedia Petržalka
Korba Radek	16	FC Hradec Králové
Košický Matěj	21	Inter Bratislava
Košický Tomáš	21	Inter Bratislava
Košnovský Tomáš	18	FC Baník Ostrava
Košťál Pavel	27	FC Slovan Liberec
Koubský Jiří	25	FC St. Gallen
Kováč Radoslav	28	Spartak Moskva
Kozáčík Matúš	24	AC Sparta Praha
Kraut Dominik	18	FC Baník Ostrava
Krejčí Ladislav	15	AC Sparta Praha
Krmaš Pavel	27	FK Teplice
Krob Jan	20	FK Kladno
Kubán Lukáš	20	1. FC Brno
Kucalas Panajotis	16	AC Sparta Praha
Kučera Radim	33	Arminia Bielefeld
Kúdela Ondřej	20	AC Sparta Praha
Kulič Marek	32	AC Sparta Praha
Kušnír Ondřej	23	FK Viktoria Žižkov
Kužma Marek	19	FK ZŤS Dubnica
Laštůvka Jan	25	VfL Bochum
Lejsal Martin	25	1. FC Brno
Lendvay Matej	20	FK ZŤS Dubnica
Lengyel Roman	29	Kuban Krasnodar
Lička Mário	25	Southampton FC
Lindr Jiří	21	FC Hradec Králové

Loučka Luboš	25	FK Jablonec 97
Mareček Lukáš	17	1. FC Brno
Mareš Jakub	21	FK Teplice
Mareš Pavel	32	AC Sparta Praha
Mašek Jiří	29	Innsbruck
Matušovič Miroslav	27	AC Sparta Praha
Mazuch Ondřej	18	Fiorentina
Michálek Tomáš	30	FK Jablonec 97
Michalík Rostislav	34	Ried
Mikolanda Petr	23	FK Mladá Boleslav
Mikulič Martin	22	Artmedia Petržalka
Miller Miroslav	27	FK Mladá Boleslav
Mokrohajský Radim	18	AC Sparta Praha
Musil Petr	26	FC Zlín
Nesvadba Jaroslav	25	Zenit Petrohrad
Nulíček Dušan	19	FK Jablonec 97
Okleštěk Tomáš	20	1. FC Brno
Papadopoulos Michal	22	Cottbus
Papoušek Petr	30	FC Slovan Liberec
Perniš Dušan	23	MŠK Žilina
Petrouš Adam	30	Aue
Pleva Dalibor	23	FK ZŤS Dubnica
Poláček Tomáš	27	FK Mladá Boleslav
Polách Tomáš	31	1. FC Brno
Polák Jan II	18	FC Slovan Liberec
Polom Radim	16	AC Sparta Praha
Pospěch Zdeněk	29	FC Kodaň
Pospíšil Michal	28	KS Truidense VV
Procházka Václav	23	FK Mladá Boleslav
Přecechtěl Vít	19	FC Baník Ostrava
Rajnoch Jan	26	FK Mladá Boleslav
Rakovan Michal	23	SK České Budějovice
Rein Filip	17	SK České Budějovice
Rozehnal David	27	S.S. Lazio Řím
Rožník Dalibor	19	AS Trenčín
Řezník Radim	19	FC Baník Ostrava
Sedláček Lumír	29	Wisla Plock
Sedláček Marek	16	FK Mladá Boleslav
Sedláček Michal	19	FK Mladá Boleslav
Sedláček Ondřej	21	FC Čáslav
Schneider František	20	FC Vysočina Jihlava
Sionko Libor	31	FC Kodaň
Siva Matej	23	MFK Rožumberok
Skácel Rudolf	28	Hertha Berlín
Skalák Jiří	15	AC Sparta Praha
Smetana Pavel	19	FC Slovan Liberec
Stracený Luděk	30	FK Viktoria Žižkov
Stráník Václav	15	1. FC Slovácko

Střeštík Marek	21	1. FC Brno
Svátek Jan	24	SK České Budějovice
Svěrkoš Václav	25	FC Baník Ostrava
Svízela Jakub	16	1. FC Slovácko
Ščasný Michal	29	KVC Westerlo
Šebek Jan	16	Chelsea FC
Šebek Lukáš	19	AS Trenčín
Šeda Jan	22	FK Mladá Boleslav
Šenkeřík Zdeněk	27	SK Slavia Praha
Šinoř Václav	15	FK Teplice
Šírl Radek	26	Zenit Petrohrad
Špiláček Radek	28	Hoffenheim
Špit Michal	32	FK Jablonec 97
Tarek Roman	20	Inter Bratislava
Vacek Kamil	20	AC Sparta Praha
Vaculík Lukáš	24	FK Marila Příbram
Vachoušek Štěpán	28	Austria Vídeň
Valášek Martin	20	AC Sparta Praha
Varys Lukáš	17	SK České Budějovice
Vavruška Jakub	15	AC Sparta Praha
Vidlička Vlastimil	26	FK Teplice
Volek Zdeněk	22	FK Dukla Praha
Volešák Ladislav	23	SK Slavia Praha
Voříšek Petr	28	AC Sparta Praha
Vrána Pavel	22	FC Nitra
Vršecký Vladan	20	SK České Budějovice
Vrtěna Jaroslav	20	1. FC Brno
Vrto Tomáš	19	FC Baník Ostrava
Zahálka Štěpán	18	SK Slavia Praha
Zapalač Petr	20	FC Baník Ostrava
Zápotočný Tomáš	27	Udinese Calcio
Zich Lukáš	23	Bohemians 1905
Zlámal Zdeněk	22	FC Slovan Liberec
Zosák Štefan	23	MFK Rožumberok
Žofčák Igor	24	MFK Rožumberok
Žůrek Libor	28	FC Zlín

Hráči Nehoda sportu k 1. 2. 2008

Jméno	Věk	Klub
Bača Martin	22	FC Tescoma Zlín
Bačík Martin	19	FC Tescoma Zlín
Besta Aleš	24	1. FC Brno
Böhm Jiří	20	FC Vysočina Jihlava
Borák Jaroslav	18	1. FC Brno
Bořil Jan	17	FK Mladá Boleslav
Bukač Radek	26	FK Viktoria Žižkov
Cigánek Petr	21	FC Baník Ostrava
Čechák Zdeněk	18	SK Slavia Praha
Černý Radek	33	Tottenham Hotspur FC
Čmovš Pavel	17	SK Slavia Praha
Čoupek Petr	25	FC Baník Ostrava
Doležal Miroslav	19	AC Sparta Praha
Đuriš Michal	19	FK Dukla Banská Bystrica
Farbák Marián	24	SK Kladno
Farmačka David	17	1. FC Brno
Forť Pavel	24	FC Brussels
Galajda Michal	21	FC Hlučín
Gecov Marcel	20	FC Slovan Liberec
Glaser Petr	19	AC Sparta Praha
Grygera Zdeněk	27	Juventus Turín
Heidenreich Jakub	18	SK Sigma Olomouc
Hofmann Stanislav	17	FK Siad Most
Holek Mário	21	Dněpr Dněpropetrovsk
Holek Martin	18	AC Sparta Praha
Hübschman Tomáš	26	Šachtar Doněck
Kalod Richard	23	FK Viktoria Žižkov
Kanaval Libor	16	FK Mladá Boleslav
Kašpar Jaroslav	17	FC Tescoma Zlín
Konečník Zdeněk	20	FC Tescoma Zlín
Lacko Ivan	18	1. FC Brno
Limberský David	24	AC Sparta Praha
Machynek Jakub	18	AC Sparta Praha
Marek Tomáš	26	FC Baník Ostrava
Mareš Jiří	15	FK Marila Příbram
Mišinský Vladimír	21	FK Dukla Banská Bystrica
Murín Ondřej	16	SK Sigma Olomouc
Musiol Zbyněk	16	FC Baník Ostrava
Necid Tomáš	18	FK Jablonec 97
Nedvěd Pavel	35	Juventus Turín
Norek David	19	FK Jablonec 97
Otruba Bronislav	19	FC Tescoma Zlín
Pavlík Petr	29	1. FC Brno
Pazdera Lukáš	20	FC Tescoma Zlín

Pelán Radek	17	FC Baník Ostrava
Petr Radek	20	FC Parma
Pilař Radek	26	FK Viktoria Žižkov
Pimpara Jiří	21	FK Teplice
Pleš Nenad	20	1. FC Brno
Pour Vít	18	FK Teplice
Poznar Vít	19	FC Tescoma Zlín
Rabušic Michal	18	FC Vysočina Jihlava
Racko Filip	22	1. FC Slovácko
Rajtoral František	21	FC Baník Ostrava
Rosa Antonín	21	FK Teplice
Řihák Jakub	20	FC Tescoma Zlín
Salachna Lukáš	15	FC Tescoma Zlín
Simr Pavel	24	1. FC Brno
Sivok Tomáš	24	AC Sparta Praha
Slezák Lukáš	21	SK Hradec Králové
Spazier Marek	17	1. FC Slovácko
Sviták Martin	27	FC Vysočina Jihlava
Szkuta Filip	16	FC Baník Ostrava
Šíma Petr	24	FC Viktoria Plzeň
Šlapák Martin	20	FK Marila Příbram
Šplíchal Josef	21	FC Vysočina Jihlava
Štourač Jakub	17	1. FC Brno
Šural Josef	17	1. FC Brno
Švec Martin	23	FC Vítkovice
Švejdlík Ondřej	25	FC Groningen
Švejnoha Martin	30	1. FC Brno
Švrček Roman	22	FC Hlučín
Tchuř Daniel	31	FC Baník Ostrava
Vaclík Tomáš	18	FC Vítkovice
Vácha Lukáš	18	FC Slovan Liberec
Vašek Petr	28	FC Baník Ostrava
Vašíček Václav	16	SK Sigma Olomouc
Vorel Michal	32	SK Slavia Praha
Wojnar Petr	19	FC Baník Ostrava
Záleský Pavel	15	FK Teplice
Zapletal Jakub	15	FC Tescoma Zlín
Zeman Martin	18	AC Sparta Praha
Žák Filip	15	SK Slavia Praha
Železník Lukáš	17	FC Tescoma Zlín

Hráči ISM k 1. 2. 2008

Jméno	Věk	Klub
Bambur Huarí	19	SK Kladno
Baroš Milan	26	FC Portsmouth
Bauer Jan	22	SK Slavia Praha
Bejbl Radek	35	Slovan Liberec
Berger Patrik	34	Aston Villa
Bíro Ondřej	22	AC Sparta Praha
Blažek Jan	19	SK Slavia Praha
Blažek Jaromír	35	1. FC Nürnberg
Borbely Balász	28	1. FC Kaiserslautern
Došek Lukáš	29	FC Thun
Došek Tomáš	29	1. FC Brno
Drobný Václav	27	FC Augsburg
Ďurica Ján	26	Saturn Ramenskoje
Flachbart Jan	29	FK Jablonec 97
Gabriel Petr	34	Arminia Bielefeld
Grigar Tomáš	25	AC Sparta Praha
Gruber David	19	1. FC Brno
Gruber Marek	17	1. FC Brno
Hloušek Adam	19	FK Jablonec 97
Hrdlička Tomáš	25	FK Mladá Boleslav
Hrubý Zdeněk	17	AC Sparta Praha
Hušbauer Josef	17	AC Sparta Praha
Chvalovský Aleš	28	Appolon Limassol
Jeslínek Jiří	20	AC Sparta Praha
Jirásek Milan	15	AC Sparta Praha
Kadlec Václav	15	FC Bohemians 1905
Kladrubský Jiří	22	AC Sparta Praha
Kobylík Petr	22	SK Sigma Olomouc
Koller Jan	34	1. FC Nürnberg
Kopic Milan	22	FK Mladá Boleslav
Kovařík Jan	19	SK Slavia Praha
Kozák Ján	27	Artmedia Bratislava
Krajčík Matej	29	SK Slavia Praha
Král Miroslav	21	1. FC Brno
Krbeček Lukáš	22	FC Viktoria Plzeň
Krbeček Tomáš	22	FC Viktoria Plzeň
Latka Martin	22	SK Slavia Praha
Lička Marcel	30	žádný
Lukáš Petr	29	FK Teplice
Lukeš Martin	29	FC Baník Ostrava
Malcharek Pavel	21	FC Viktoria Plzeň
Mezlík Pavel	24	SK České Budějovice
Mičola Tomáš	19	FC Baník Ostrava
Nikl Marek	31	FC Bohemians 1905

Pacanda Milan	29	FC Tescoma Zlín
Parys Michal	22	Slovan Varnsdorf
Pekhart Tomáš	18	Tottenham Hotspur
Pergl Pavel	30	AEK Larnaca
Petrák Ondřej	15	SK Slavia Praha
Piták Karel	28	Red Bull Salzburg
Plašil Jan	27	SK Letohrad
Plašil Jaroslav	26	Osasuna Pamplona
Plašil Marek	22	SK Hradec Králové
Polák Jan	26	Anderlecht Brusel
Polák Zdeněk	22	1. FC Brno
Poštulka Tomáš	33	AC Sparta Praha
Rojka David	26	SK Hradec Králové
Rosický Jiří	30	žádný
Rosický Tomáš	27	Arsenal FC
Ruman Petr	31	FC Mainz
Řepka Tomáš	34	AC Sparta Praha
Siegl Patrik	31	1. FC Brno
Slepička Miroslav	26	AC Sparta Praha
Šimůnek Jan	20	Wolfsburg
Šmicer Vladimír	34	SK Slavia Praha
Štajner Jiří	31	Hannover 96
Švec Michal	20	Heerenveen
Táborský Ivo	22	FK Mladá Boleslav
Tichota Libor	16	AC Sparta Praha
Ujfaluši Tomáš	29	AC Fiorentina
Ulich Ivo	33	Dynamo Dresden
Urbánek Aleš	27	žádný
Vlček Stanislav	31	Anderlecht Brusel
Vošahlík Jan	18	FK Jablonec 97
Votava Tomáš	33	Dynamo Dresden
Wagner René	35	1. FC Brno

Hráči All Stars Team k 1. 2. 2008

Jméno	Věk	Klub
Bartek David	19	FC Bohemians 1905
Bohata Michal	16	SK Slavia Praha
Bojčuk Daniel	17	FC Buldoci Karlovy Vary
Eismann Pavel	23	FC Slovácko
Formáček Eduard	19	SK Horní Měcholupy
Havránek Jiří	21	FC Bohemians 1905
Hošek Jan	18	SK Slavia Praha
Hošek Petr	18	SK Slavia Praha
Houžvička Michal	20	LAFC Lučenec
Janda Petr	21	SK Slavia Praha
Jíša Martin	18	SK Slavia Praha
Kaňa Tomáš	19	AS Trenčín
Kolařík Petr	17	SK Slavia Praha
Komínek Stanislav	18	SK Slavia Praha
Kropík Michal	22	FK Vitkoria Žižkov
Kučera Petr	17	SK Slavia Praha
Mach Lukáš	23	SK Slovan Varnsdorf
Mareš Miroslav	20	AC Sparta Praha
Mareš Petr	17	SK Slavia Praha
Měsíček Jiří	15	SK Slavia Praha
Novák Jakub	15	FC Hradec Králové
Novotný Petr	18	SK Slavia Praha
Ondráček Tomáš	16	FC Bohemians 1905
Pecinovský	19	FC Bohemians 1905
Prášil Ondřej	29	FK Siad Most
Prokeš Ondřej	16	FK Siad Most
Sudek Jakub	16	SK Slavia Praha
Sus Martin	18	1. FC Brno
Synek Radomír	15	SK Slavia Praha
Šindelář Daniel	17	SK Slavia Praha
Šlehofer Lukáš	15	SK Slavia Praha
Urban Daniel	18	SK Slavia Praha
Veselý Michal	21	FC Zenit Čáslav
Volf Marek	16	FK Mladá Boleslav
Zahustel Ondřej	16	FK Mladá Boleslav

Hráči Chovanec Sport Agency k 1. 2. 2008

Jméno	Věk	Klub
Bartl Lukáš	18	FK Marila Příbram
Benát Petr	27	FK Teplice
Besta Pavel	25	FK Viktoria Žižkov
Bílek Jiří	24	FC Slovan Liberec
Boháč Patrik	15	FC Baník Ostrava
Borek Tomáš	21	FC Viktoria Plzeň
Borovička Martin	17	FK Mladá Boleslav
Brožík Vítězslav	22	FC Viktoria Plzeň
Brůžek Ladislav	15	SK Slavia Praha
Čermák Pavel	18	FK Siad Most
Daněk Michal	24	FC Viktoria Plzeň
Dejmek Radek	20	FC Slovan Liberec
Dejmek Robin	22	FC Slovan Liberec
Derer Kristian	16	AC Sparta Praha
Divíšek Josef	17	AC Sparta Praha
Doležal Martin	17	SK Sigma Olomouc
Dort Filip	27	FC Slovan Liberec
Dostál Tomáš	17	FC Baník Ostrava
Došek Libor	29	AC Sparta Praha
Dresler Radim	19	FC Baník Ostrava
Fantiš Antonín	15	FK Marila Příbram
Fillo Martin	22	FC Viking Stavanger
Frejlach Martin	16	AC Sparta Praha
Frejlach Tomáš	22	FC Slovan Liberec
Fromelius David	19	FC Vítkovice
Fujerik Lukáš	24	FK Jablonec 97
Halama Jan	19	FC Viktoria Plzeň
Hančín Ondřej	20	FC Baník Ostrava
Hejda Lukáš	17	AC Sparta Praha
Hejník Vojtěch	14	Bílovec
Helísek Jan	18	FK Teplice
Horváth Pavel	32	AC Sparta Praha
Hottek Jakub	24	FK Viktoria Žižkov
Hrdlička Jan	21	Frýdek Místek
Hunal Tomáš	34	SK Dynamo České Budějovice
Hušbauer Josef	17	1. FC Vysočina Jihlava
Chlebek Lukáš	17	SK Sigma Olomouc
Jarolím Marek	23	SK Slavia Praha
Jelen Karel	17	FK Teplice
Jindráček Martin	18	FK Teplice
Jirouš Martin	21	FC Slovan Liberec
Kacafírek Štěpán	18	FK Siad Most
Kestner Ondřej	19	FC Slovan Liberec
Klavík Adam	17	SK Slavia Praha

Knakal Martin	23	SK Sigma Olomouc
Knakal Petr	25	FC Viktoria Plzeň
Kolář Daniel	22	AC Sparta Praha
Koubek Petr	20	FC Baník Ostrava
Krejčí Jiří	21	FK Jablonec 97
Krhut Tomáš	19	FC Vítkovice
Křižan Mário	18	FC Baník Ostrava
Kučera Jakub	18	SK Slavia Praha
Kulovaný Vojtěch	17	AC Sparta Praha
Kybal Tomáš	17	FC Slovan Liberec
Kysela Jan	22	FK Mladá Boleslav
Lafata David	26	Austria Vídeň
Lácha Patrik	16	FK Teplice
Linek Jakub	18	Tescoma Zlín
Magera Lukáš	25	FC Baník Ostrava
Martinec Jakub	17	SK Slavia Praha
Metelka František	27	FC Baník Ostrava
Mišun Milan	17	FK Marila Příbram
Moc Jonáš	17	SK Slavia Praha
Motal Lukáš	17	Tescoma Zlín
Müller Martin	37	FC Viktoria Plzeň
Navrátil Jan	17	SK Sigma Olomouc
Pecka Luboš	29	Allemania Aachen
Pechcar Jiří	18	FC Slovan Liberec
Pekrt Tomáš	19	FK Teplice
Pěnička Richard	15	FC Viktoria Plzeň
Pešír Tomáš	26	Livingston F.C.
Pícha Jakub	16	FK Teplice
Pilík Pavel	15	FK Marila Příbram
Pilík Tomáš	19	FK Marila Příbram
Plešek Jan	19	FC Vítkovice
Polodna Michal	29	FC Bohemians 1905
Porcal Radek	20	FK Teplice
Pospěch Zbyněk	25	Odd Grenland
Procházka Jiří	20	FK Teplice
Prückner Lukáš	17	FK Teplice
Pudil Daniel	22	SK Slavia Praha
Rada Karel	36	FC Bohemians 1905
Radil Ondřej	15	FK Mladá Boleslav
Repa Martin	16	FC Baník Ostrava
Rezek Jan	25	AC Sparta Praha
Rilke Emil	24	FK Jablonec 97
Rokos David	18	Tescoma Zlín
Rudutzsky Pavlo	19	FK Teplice
Řezníček Jakub	19	FK Mladá Boleslav
Řezníček Jan	15	Pardubice
Sedláček Tomáš	27	FK Mladá Boleslav
Seidler Ladislav	19	FC Vítkovice

Schwarz Jakub	19	SFC Opava
Slezáček Jakub	18	AC Sparta Praha
Smíšek Petr	30	FK Teplice
Soběslav Ondřej	16	FC Slovan Liberec
Stožický Vlastimil	24	FK Jablonec 97
Struha Vladimír	19	FK Teplice
Střihavka David	24	SK Slavia Praha
Suss Martin	17	AC Sparta Praha
Šamánek Rostislav	18	1. FC Vysočina Jihlava
Šichor Marek	17	SK Sigma Olomouc
Šimáček Marek	16	FC Baník Ostrava
Šmejkal Zdeněk	19	FC Viktoria Plzeň
Šmerda Jaromír	28	FK Mladá Boleslav
Šmidrkal Jan	17	AC Sparta Praha
Šollar Ivan	19	FK Teplice
Štěpanovský Martin	19	1. FC Vysočina Jihlava
Švenger Milan	21	AC Sparta Praha
Tomašák Petr	21	FC Baník Ostrava
Trapp Petr	22	FC Viktoria Plzeň
Váňa Marek	17	FC Baník Ostrava
Vaněk Richard	16	FC Baník Ostrava
Varadi Adam	22	FC Baník Ostrava
Vašenda Dalibor	16	FC Baník Ostrava
Věchet Radim	21	FC Slovan Liberec
Vejmělka Petr	17	AC Sparta Praha
Vondrášek Tomáš	20	FK Teplice
Vrzal Ondřej	20	FC Viktoria Plzeň
Vydra Matěj	15	1. FC Vysočina Jihlava
Zábraha Jiří	17	FK Mladá Boleslav
Zelenka Luděk	34	Klagenfurt
Zoubele Lukáš	22	SK Kladno
Žůrek Pavel	19	FC Vítkovice

Hráči Football Management Agency k 1. 2. 2008

Jméno	Věk	Klub
Čáp Tomáš	29	SK Kladno
Dítě Lubomír	21	FK Třinec
Drbal Pavel	15	1. FC Brno
Dvořák Ivan	29	FC Klagenfurt
Faldyna Petr	31	FC Vysočina Jihlava
Fryšták Tomáš	20	1. FC Slovácko
Goiš Jakub	15	SK Slavia Praha
Haumer Petr	15	1. FC Brno
Hladký Václav	17	1. FC Brno
Hlúpik Filip	16	1. FC Slovácko
Jeleček Tomáš	15	1. FC Slovácko
Karabina Michal	16	SK Sigma Olomouc
Kordula Michal	29	FC Klagenfurt
Kunc Tomáš	14	1. FC Brno
Laciga Jaroslav	25	FK Jablonec 97
Lutonský Milan	14	1. FC Brno
Nosko Martin	21	1. FC Brno
Paul Rodrigues da Si	21	FC Viktoria Plzeň
Perůtka Jiří	19	1. FC Slovácko
Procházka Luděk	19	FC Vysočina Jihlava
Reinberk Petr	18	1. FC Slovácko
Ruman Jan	17	FK Jablonec 97
Steiner David	17	FC Vyškov
Stýskala Petr	20	1. FC Slovácko
Škarabela Radek	18	1. FC Brno
Tůma Michal	16	1. FC Brno
Vaněk Ondřej	17	SK Slavia Praha
Varaďa Rostislav	15	1. FC Brno
Zachariáš Michal	23	SK Kladno
Zrzavý Lukáš	18	1. FC Brno